

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

2 4 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第1期 (总第407期)
www.cnhu.com





精细化工领域

营养品：营养健康的创新领导者

新和成坚持以“为人类健康提供充足的营养支持”为核心目标，通过多年来的不断研发和创新，在维生素、类胡萝卜素、氨基酸等领域填补多个产品国内空白，成功研发维生素E、维生素A、维生素D3、生物素和蛋氨酸等全球技术领先产品；同时利用绿色工艺，成功开发辅酶Q10、维生素C等高附加值生物发酵产品，为饲料、食品、饮料、膳食补充剂、营养补充剂和医药行业提供营养解决方案。

创新 人和 竞成
New Harmony Union

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏烈
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 胡瑞君
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 朱鑫军
盛新浩 陈园进 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年01月 总第407期



新闻

- 资讯 04 大事记
- 04 行业动态
- 06 微观点

- 要闻 08 新和成股份蝉联“2021中国石油和化工企业500强排行榜”
- 09 新和成股份喜获2021年度绍兴市“重才爱才伯乐奖”
- 10 新和成股份2021年度总结表彰大会隆重召开10
- 12 新园区 新起点 新征程 新和成股份生命健康产业园一期项目试车投产
- 13 筑牢安全生产红线 助推十四五高质量发展 新和成股份召开2021年度安委会
- 14 新和成股份召开流程信息化工作委员会年度会议
- 15 岁寒情浓 关爱暖心
- 16 山东基地荣登省企业技术中心榜单、省青年安全示范岗
- 17 黑龙江基地工会委员会召开2021年工作总结会议
- 18 原料药开发事业部举行2021年工作总结暨表彰大会
- 19 福元医药党支部开展党风廉政警示教育宣讲会
- 20 凝心聚力 创新发展 共创德力发展新篇章
- 21 浙江越秀在“2020浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”排名中位列第一
- 22 和成地产上虞项目三期工程通过单位工程竣工验收

- 专题 23 强化战略布局 确保稳定生产 推进项目建设 加快人才培养 进一步提升产品竞争力和管理水平
- 25 不忘初心 阔步前行

管理

- 论坛 27 浅谈团队管理模式
- 微创新 28 改变碱液浓度 解决堵塞降电耗

人文

- 人物 29 2021年度先进榜样风采（一）
- 32 “疫”线故事 | 甘于奉献的“疫”线护航人
- 34 执着拼搏 砺行致远

- 活动 35 新和成股份赴结对村开展春节慰问活动
- 36 新年慰问 年味浓时情亦浓



- 兴趣 37 奋斗，终将成就梦想 2022山东基地春节晚会精彩呈现
- 38 黑龙江新和成组织“老男孩”篮球友谊赛

- 39 鲁家远：热血青春入画来

百秀

- 水帘尖 42 别把生活想得太重，别把自己看得太轻
- 43 温馨港湾一家
- 44 逆行的英雄

- 悦读 45 一场与自己的“战斗”
- 46 《激战》观后感

- 图说 47 大雪纷飞 共赴好光景

大事记

- 1月5日 共青团山东省委、山东省应急管理厅公布了2021年度山东省青年安全生产示范岗名单，山东精化科技TMB合成装置因其整体良好的安全生产意识、规范安全的岗位操作、风险分级管控等情况，荣登榜单。
- 1月5日 健康产业园光伏发电项目成功并网发电。
- 1月5日 和成地产上虞项目三期工程（舜新璟园）顺利通过单位工程竣工验收。
- 1月11日-12日 新和成股份通过SGS现场社会责任审核。
- 1月14日 绍兴市委人才工作会议公布2021年度绍兴市“重才爱才伯乐奖”，新和成股份凭借出色的人才工作成果获此殊荣。
- 1月18日 新和成生命健康产业园一期项目年产5000吨维生素试车动员大会在新昌高新园区举行，该项目是新和成进一步做大、做强人类营养品产业的重大举措，标志着新和成朝着成为营养健康领军企业的目标又迈上了一个新台阶。
- 1月18日 黑龙江基地辅酶Q10通过黑龙江省药品审核查验中心GMP符合性现场审核。
- 1月 新和成股份再次荣登中国石油和化工企业500强（综合类）和中国基础化学原料制造业百强企业榜单，分别位列第122位和第17位。
- 1月 在浙江省教育厅发布的《2020浙江省高等教育国际化发展年度报告》中，浙江越秀再次位列“浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”第一名。这是该校6年蝉联第一。

行业动态

帝斯曼整合3个业务分支 成立食品饮料事业部

荷兰皇家帝斯曼（Royal DSM）宣布，该公司将其营养业务中的三个分支——食品特种原料、亲水性胶体及营养产品（Nutritional Products）的部分业务合而为一，统合成新的食品饮料事业部。

帝斯曼称，成立新的食品饮料事业部是为了跟上新兴的消费者和市场需求。该事业部整合了帝斯曼全系列食品饮料原料、相关知识专长，以及用于提升食品口味和质地的科学解决方案。

该公司表示，搭建这样一个集齐原料、解决方案及端对端能力的“一站式商店”，是为了帮助全球食品饮料制造商加快产品研发，实现高效生产。

万华化学—河海综合智慧能源项目签约仪式在烟台市举行

1月17日上午，万华化学集团与江苏河海新能源股份有限公司签署合作协议。

万华化学作为全国绿色化工行业的龙头，与河海新能源强化战略合作，必将在助推产业绿色低碳发展、清洁供暖系统解决方案方面结出丰硕成果。

江苏河海新能源股份有限公司是大型新能源利用与节能服务高科技公司，长期致力于城市新能源开发、可再生能源利用、节能减排设备制造及服务，主持建设了多个国家能源示范项目，在新能源技术开发及区域供冷供热项目规划设计、投资建设、运营管理等方面具有丰富经验。

BASF在电池材料业务注入50亿美元

德国化工企业巴斯夫（BASF）透露计划在未来8年内对电池材料业务投资45亿欧元（约50亿美元），以加强电子移动产品的市场地位。这些资金将用于扩大巴斯夫在亚洲、北美和欧洲等地可持续阴极活性

材料的生产规模。

德国化工巨头科思创与FFI接近达成长期绿氢供应大单

1月18日，德国化工巨头科思创（Covestro）17日宣布，其与总部位于澳大利亚的全球绿色能源和绿色工业公司Fortescue Future Industries (FFI) 拟签订长期协议，向科思创供应绿氢及其衍生物，包括绿氨。

科思创是全球领先的聚合物生产商之一，2020年销售额达107亿欧元。公司业务范围主要集中在高科技聚合物材料的生产制造，以及用于诸多日常生活领域的创新性、可持续性产品解决方案的研发。

NatureWorks新的PLA工厂将采用这家公司的技术

1月13日，Sulzer Chemtech Ltd.（苏尔寿化工有限公司，瑞士温特图尔）官网发布消息称，苏尔寿正在为NatureWorks位于泰国Nakhon Sawan Biocomplex的新的PLA制造工厂提供定制的、最先进的生产技术。

NatureWorks是目前全球最大的PLA生产商，拥有15万吨PLA产能，为满足全球对聚乳酸生物塑料日益增长的需求，NatureWorks于今年上半年宣布将在泰国新建7.5万吨PLA，总投资额度超过150亿泰铢（合约人民币30亿），该完全集成的工厂将利用苏尔寿化学先进的丙交酯纯化和聚合物生产技术，每年生产75,000吨Ingeo聚乳酸（PLA），用于在可堆肥食品包装等应用中。

IHS Markit：新兴市场需求推动香精香料增长

近日，IHS Markit发布的《全球香料香精（F&F）产品》报告显示，2021年全球香料市场估计达到426亿美元。包括中国大陆在内的东北亚地区约占香料市场总量的30%。西欧和北美（美国和加拿大）消费量次之，各自占总需求的20%左右。

IHS Markit表示，2021~2026年，全球香料市场还将以3.6%/年速度继续增长，2026年市场需求将达到502亿美元。2021~2026年，发达经济体日本、北美和西欧地区的香料市场增速较低，约为每年1.1%~1.5%，而印度次大陆、中国和东南亚地区需求增速要高得多。IHS

Markit预测，在此期间，印度次大陆的年增长率为7.5%，中国约为6.1%，东南亚约为4.5%。其他地区，包括非洲、中欧、独联体和波罗的海国家、中东和其他东北亚地区，预计年均增长速度在3%~4%。GDP增长、中产阶级群体扩张和可支配收入的增加、城市化以及消费品需求增加是发展中国家香精香料市场增长的驱动力。

从玻尿酸软糖到解酒软糖，糖果创新向何处去？

近两年，功能性软糖的应运崛起，其兼具健康、方便等特点，为功能性食品打开了年轻市场的突破口。

据中商产业研究院的数据显示，预计2022年全球功能性食品市场规模将突破6000亿元，功能性糖果的销售额将突破86亿美元。据NBJ数据，功能性软糖全球销量翻倍只用了短短4年时间（2014年-2018年）。

除了添加胶原蛋白、维生素C的软糖，目前市面上还出现了很多诸如添加锌和铁、姜黄（针对宿醉）、益生菌的软糖产品，软糖已经成为零食创新和功能多样性的载体。美容、减脂、助眠、舒缓神经、补充多维……在食品健康化与功能化的趋势之下，带着保健食品光环的功能性软糖，顺势成了传统糖果企业转型方向。

二氧化碳变废为宝 “液态阳光”绿色甲醇将为“双碳”开辟新路径

以太阳能为动力，水和二氧化碳为原料，在催化剂的作用下生产出甲醇，用以替代化石能源，实现绿色、循环发展。兰州新区液态太阳燃料合成示范项目，正将这一梦想变为现实。项目将二氧化碳作为碳资源进行转化，首次将太阳能规模转化为液体燃料，为我国实现碳中和目标提供了切实可行的全新技术。近期，中国可再生能源学会公布2021年度科学技术奖评审结果，液态太阳燃料合成技术获得一等奖。

传统甲醇以煤制甲醇为主，每生产1吨需要煤1.35吨，同时排放约3吨的二氧化碳。而每生产1吨“液态阳光”，不仅不排放二氧化碳，还能消耗1.4吨二氧化碳。随着光伏发电成本的下降和碳排放权交易的开展，液态太阳燃料合成技术将为大规模利用二氧化碳，实现“碳达峰”“碳中和”开辟新路径。

微观点 想对2022说的一句话

一元复始山河美，万象更新锦绣春，辞旧迎新之际，我们总是百感交集。过去的一年里，我们披荆斩棘，乘风破浪，勇攀高峰，在世界经济陷于因疫情导致的持续低迷状态下，新和成的营收和净利润依旧保持稳健增长，为经济复苏和人类生命健康发展付出了自己的努力。新的一年，愿公司不忘初心，扬帆远航，在国际化的道路上早日实现“中国新和成、世界新和成”的远景目标；新的一年，愿各位老师把幸福写进饱满的诗行，把日子揉进清亮的时光；新的一年，让我们一起向未来，祝福国泰民安！

——新和成股份 李文霞

回首2021，我们在春风里播种希望，在夏日里辛勤耕耘，在金秋里收获硕果，在寒冬里战胜疫情，新和成人在拼搏的路上从未停下脚步。日月

其迈，时盛岁新，从前种种，尽已尘封，此后种种，且付今朝。愿2021所有的遗憾都是2022惊喜的铺垫，前路浩浩荡荡，万事尽可期待。你好，2022！

——新和成股份 严慧敏

促进企业更好地发展，是每一个新和成人的责任，2022年是十四五承上启下的一年，我们要紧紧围绕目标，稳中求进。服务是企业竞争的软实力，我们要坚决贯彻落实“创造需求、服务客户”的营销理念，推进营销系统数字化转型进程，对标学习，吐故纳新，做好服务工作，提升服务质量。

——营养品事业部 雷秀娟

2022年是我国“十四五”规划的第二年，也是黑龙江基地成立的第六年。公司积极响应政府号召，加快发展现代产

业体系 巩固壮大实体经济根基。作为公司的样板车间，908车间一直以来遵循着“客户导向”的质量理念，追求产量的提高，质量的飞跃，也将在新的一年继续在生产一线发挥带头作用，稳健笃行，与公司共同进步。2022，遇见新和成，预见更好的自己。

——黑龙江基地 孙嘉诚

2021，令我印象最深的是新厂选址、产品发货猛增及吸氧输送管路规格合并这三件“大事”。2021，很累，也很充实。我们一直在实践中进步，在过程中成长，在反思中走得更高、更远、更稳。希望2021年的所有遗憾，都将成为2022年成功进步的阶梯。2022，望疫情早点结束，所有人都笑容满面，公司更上一层楼。

——福元医药 刘晓杰

回顾2021，有收获也有遗憾。新的一年，我想大声呐喊：“目标已定，全力以赴，势必达成”。针对公司产品研发实验室项目及溧县新基地工程的施工，我要严格做好本职岗位工作，珍惜每一分每一秒，沉着冷静，将积累的经验充分发挥在新项目中，严格执行公司制度要求，奋进全力把项目建设好，向公司及自己交上一份满意的答卷！

——福元医药 刘飞

对我来说，2021是收获的一年，也是不断自我反省的一年，虽有所成长，但各方面都离独当一面还差得远。2021年的自己经常畅想着未来，但在新年交替之际，我慢慢明白：虽然坚定的目标有助于跨越当下困难，但只畅想未来始终会让人浮于表面。所以，我要努

力把握当下，把手中的工作做细致做深入，边思考边前行，多总结多实践，不畏惧不急躁。希望2022年全力以赴，工作能力有质的飞跃。

——福元医药 胡雪梅

过去的日子，有喜有悲，有苦有甜，六年的岁月历练，凝聚寥寥数语：挖潜夯实树品牌，融合凝聚创新发展。回首过去，我们无所愧对，展望未来，更有豪情万丈！

2022已然到来，创新发展更是指引着我们前进的方向。不管是个人能力的提升，还是团队力量的迸发，都离不开信心的支撑。管理不是简单的管人理事，它是一种实践，其本质不在于知，而在于行，其验证不在于逻辑，而在于成果，计划、组织、领导、控制是管理的基本职能，而项目化管理是实现这一管理职能的有效方

法，可以预想，在向着目标前行的征途上，可能充满了不确定性，但如果有了信心，前方的崎岖道路会逐渐平坦，龙门的光会逐渐明亮，无惧未来的艰难，期待鲤鱼跃龙门的那一刻，有你我的付出！

——德力装备 张勇

过好当下，未来可期。当疫情来临，生命健康时刻放在第一位。工作上，热爱自己的事业，认真对待每一件小事，精益求精，不断完善自我；生活上，予以亲友陪伴关心。掌握生活和工作的平衡之术，方能让平凡的日子熠熠闪光。捕捉日常里的小小惊喜，透过时光的轴，生命向阳而生，奋斗的日子里，未来值得期待。

——德力装备 孙晓双

新和成股份蝉联 “2021中国石油和化工企业500强排行榜”

文/集团公司 吕梦帆



近日，由中国石化联合会、中国化工企业管理协会和大连市人民政府共同联合举办的“2021年中国石油和化工企业500强发布会”在线上召开，会上公布了“2021中国石油和化工企业500强排行榜”等多项榜单。新和成股份再次荣登中国石油和化工企业500强（综合类）和中国基础化学原料制造业百强企业榜单，分别位列第122位和第17位。

此次荣登化工500强榜单，是化工行业对公司多年综合实力的肯定，也是新和成人长期

坚持和孜孜不倦探索的结果。

多年来，公司始终坚守实业，做精主业，坚持走自主创新和产学研相结合的科技创新之路，集中力量攻克制高点技术，开发蛋氨酸、PPS新材料等高附加值、高科技含量的功能化学品，助推提升国内精细化率。2021年，公司统筹经济发展和疫情防控，全力以赴育新机开新局，多项工作取得新突破，经营业绩再创历史新高，并荣获“十三五”中国石油和化工创新典范、浙江省技术发明奖一等奖、中国品牌价

值“自主创新”榜单第二位等特殊荣誉，实现“十四五”良好开局。

站在新起点，新和成股份将继续秉承“创新精细化工，改善生活品质”的企业使命，聚焦精细化工领域，面向世界科技前沿和国家重大需求开展前瞻性研究，坚持创新驱动和绿色低碳发展，紧抓数智化新引擎，争当全球一流的功能化学品企业，为实现中国制造强国、创新强国梦砥砺前行。

新和成股份喜获 2021年度绍兴市“重才爱才伯乐奖”

文/集团公司 吕梦帆



1月14日，绍兴市委人才工作会议在绍兴召开，会上公布了2021年度绍兴市“重才爱才伯乐奖”，新和成股份凭借出色的人才工作成果获此殊荣，副董事长、总裁胡柏刻老师上台领奖。

新和成视人才为公司的第一资源，一直以来，高度重视人才引进和培养工作，在引才用才方面成果突出。三十余年来，公司培育了一批批深耕精细化工领域的技术人才和管理人才，同时也吸引了大批优秀的名校毕业生投身化工事业。2021年，公司共吸纳400多名本科、硕士及博士人才，凭借出色的引才能力荣获本次“重才爱才伯乐奖”，这是绍兴市政府对公司重视人才、引进人才、培养人才、发展人才的肯定和支持。

作为一家创新型企业，新和成倡导老师文

化，视公司为学校，视员工为学生，着力打造人才高地。公司开设启程班、后备班等对优秀人才进行系统性培养，并持续优化培训课程体系、培训教材体系和培训师资体系建设，为人才成长提供支持，以战代训，通过压担子、搭梯子等方式为员工搭建成长平台。同时不断建立健全“以效益为导向、以业绩为导向”的考评机制与“以贡献者为本”的激励机制，努力实现共创共享。

站在新起点，新和成将加大人才培养投入力度，进一步优化公司人才选、育、用、留工作体制与机制，打造人才结构高地、人才管理高地、人才产出高地，为推动绍兴成为人才聚集的高地、创新创业的沃土贡献力量。

前景广阔 未来可期 新和成股份召开了2021年度总结表彰大会

文/集团公司 钱奕轮



回首2021年，新和成全体人员戮力同心，笃行不怠，用踔厉奋发的身姿，绘就卓尔不凡的篇章；以实干奋进的脚步，踏上锐意进取的征程。1月26日，新和成股份召开2021年度总结表彰大会，本次大会以线下与线上相结合的形式召开，来自总部，各基地、事业部的各位老师通过视频连线“云聚会”，统一思想目标，分享发展成果，携手共赴高质量发展新征程。

会议对明星员工、先进基层干部、科研标兵、管理能手、销售明星、先进集体、管理创新贡献奖、年度专利奖、重大标准创新成果奖、重大科技创新成果获奖团体与个人

进行了表彰，展现了先进风采，弘扬了先进精神。

回溯时光，2021年公司上下一心，在经营指导思想和“十四五”规划目标的指引下，统筹疫情防控和经营发展，精准把握市场机会，经营业绩再创历史新高，发展迈上新台阶，并为社会持续创造财富、充分吸纳就业、联合抗击疫情做出了巨大的贡献，为推动共同富裕建设发挥了民营企业的表率作用。

副董事长、总裁胡柏剡老师全面客观地总结了公司2021年度主要工作，回顾了过去一年，公司在市场拓展、创新驱动、项目建设、数字化改革、管理提升、助力共同富裕等方

面做出的努力和取得的成绩，系统分析了经营管理上存在的不足和面临的挑战，对2022年工作重点工作进行了部署。

报告指出，2022年是“十四五”深入实施的关键年，全体干部员工要紧紧围绕“战略引领发展 绿色智能运营 强化职能管理 提升经营绩效”的经营指导思想，坚持贡献导向、创新思维、底线思维和求质思维四大原则，在强化战略引领、打造创新标杆、聚焦绿色低碳、积蓄数字赋能、强化职能管理等方面狠下功夫，凝心聚力，为“十四五”战略目标的实现贡献力量。

董事长胡柏藩老师作《强化竞争优势 抢抓战略机遇 立

足高起点 实现高质量发展》讲话，充分肯定了公司2021年取得的成绩，从国内外经济形势、产业形势和行业前景等方面深入分析了我們面临的发展机遇，具备的基础和优势，并就“新和成做什么、怎么做”作了指导。

他指出，我国有发展大产业、培育大企业的沃土，未来快速发展的区域为东北亚、东南亚、南美、南非和中东，我们要加强新兴国家的市场布局，把握新兴国家快速崛起带来的机会。5G、人工智能、生物技术、新能源技术、节能环保和新能源汽车等战略新兴产业的发展为我们提供了广阔的发展机遇，打开了新的增长空间。我们的化工、生物产业是

涉及民生的刚需产业，是满足人民美好生活需求的朝阳产业，未来有广阔的发展前景。

新和成做什么，胡老师在讲话中指明，我们要坚持“化工+”和“生物+”的战略主航道，做好现有营养品、香精香料、新材料和原料药的同时，积极关注并培育植保产业、新能源产业、节能环保产业和信息产业等战略新兴产业。

新和成该怎么做？胡老师要求要坚持走市场化道路，以产品引领未来，做到成本领先、技术领先、管理领先，在市场竞争中成长；要加快技术创新步伐，加大技术创新力度，提高创新效率；要加大有竞争优势产品、大产品、战略

性产品等的投入，提高投资有效性；要以老师文化为引领，完善人力资源体系，打造人才结构高地、人才管理高地、人才产出高地；要持续提升HSE管理绩效，加强财务共享平台建设，加强项目建设管理标准化，加强经营风险管控和知识产权保护。

胡老师要求广大干部员工要保持战略定力，坚定不移地练好内功，坚持战略主航道，强化竞争优势，抢抓战略机遇，聚焦战略重点项目，聚焦大产品，实现大发展，努力将公司发展成为营养健康的领军企业，新材料的生力军和全球一流的功能化学品企业。



新园区 新起点 新征程 生命健康产业园一期项目试车投产

文/集团公司 石小芳

1月18日，新和成生命健康产业园一期项目年产5000吨维生素试车动员大会在新昌高新园区举行，该项目是新和成进一步做大、做强人类营养品产业的重大举措，标志着新和成朝着成为营养健康领军企业的目标又迈上了一个新台阶。项目的成功实施将促进新昌经济的发展，打造国内生命健康产业新发展高地。

为实施高质量发展战略，打造高起点、高水平项目，以高品质产品服务世界高端食品客户，新和成对标国际先进食品工厂制订设计、土建和安装

标准，引进国际领先的工艺、技术和装备，打造了具有世界领先水平的生产线。

动员会上，公司副董事长、总裁胡柏剡老师号召全体干部员工不忘初心、担当有为，全面开启人类营养品业务高质量发展新征程，为公司早日成为营养健康领军企业开好头、起好步。

生命健康产业园是新和成十四五战略规划的重要组成部分，是公司成为全球营养健康产业领军企业的重要支撑。新和成将着力打造国际一流的、“绿色、安全、智慧、美丽”

的生命健康产业园，以快速的服务响应、稳定可靠的产品品质满足个性化、多样化的市场需求，推动公司营养健康产业链的延伸，提升国内高端营养品的供给能力。

多年来，新和成一直秉承“创新精细化工、改善生活品质”的使命，致力于营养健康事业，为100多个国家和地区的合作伙伴提供以科学为基础的动物营养解决方案，不断拓展人类营养业务，保持世界不断增长的人口健康，创新营养产品，提升健康水平，创造美好生活。

筑牢安全生产红线 助推十四五高质量发展 新和成股份召开2021年度安委会

文/新和成股份 孙莹



1月6日，新和成股份召开2021年度安委会，总结2021年安全生产工作情况，分析当前安全形势与不足，并谋划2022年安全工作。公司副董事长、总裁胡柏剡老师，各基地总经理，安全总监及总部各部门负责人参加会议，副总裁郑根土老师主持。

会上，HSE管理部白存寿老师作2021年度事故分析报告，HSE管理部焦明庆老师作公司2021年安全生产情况和2022年工作计划汇报。各基地/事业部、各子公司、总部各部门负责人作2021年安全工作汇报。

胡柏剡老师对2021年HSE管理工作表示肯定的同时，也提供了安环管理上存在的问题，他强调，要依靠公司自己的HSE管理体系，进行“系统性+专业性”管理，发现问题，解决问题。要保持安全生产高压态势，时刻绷紧安全生产这根弦，确保体系落到实处，常抓不懈、警钟长鸣，实现工厂“安稳长满优”运行。

针对2022年工作，胡柏剡老师对HSE部提出六点要求。一是要充分发挥“规划、协调、指导、审核”职能，牵头做好体系落实工作。二是要用文化引导来转变理念，多走出去向优秀企业学习。三是要深化专业安全管理，从专项隐患排查、屏障管理、风险管控及法规符合性等方面，

梳理专业安全管理职责，落实专业安全管理，形成专业安全管理责任矩阵，制定部门风险管控计划。四是要加强本质安全管理，从研发、设计、建设安装到投产运营每个环节都进行把关，从根本上提升工厂的安全水平。五是要完善指标、持续对标，加强指标体系的建设。数字化建设是当前发展的趋势，HSE方面已经进行了人员定位、应急管理平台、HSE全流程管理方面的数字化提升，但主要是在试点尝试，摸索前进，后续试点成功后要在公司范围内逐步推广，实现HSE的信息化管理，提升管理的效率和效益。六是要加强人才培养。公司的发展离不开人才队伍的支撑，人才队伍不仅仅是安全专业的，更重要的是专业安全的，要培养一大批安全意识强、专业能力好的综合性人才。

安全是效率和效益、生存与发展的基石，基础不牢，地动山摇。HSE管理将围绕体系落地、专业安全、本质安全、人才培养、清洁生产与碳排放五方面开展重点工作，踔厉奋发，笃行不怠，乘势而上，继续奋斗，筑牢安全生产红线，打造高水平安全，为公司高质量发展保驾护航。



新和成股份召开 流程信息化工作委员会年度会议

文/新和成股份 何主恩

1月10日上午，新和成股份流程信息化工作委员会年度工作会议在总部召开。流程信息化工作委员会全体成员参加。公司副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁郑根土老师参加会议并作工作指示。

会上，公司流程信息总监李为老师作“新和成流程和信息化委员会工作报告”。他指出，经过近两年的努力，公司信息化规划、制度和规范、技术路线和框架、IT基础设施、信息安全、IT服务体系基本到位，具备初步的自主开发能力；流程优化完成了规划，启动了部分流程体系建设和管理模式咨询，管控模式、业务管理模式和管理体系建设总体还处于自发阶段，需要明确责任、加大力度、系统性推进。管理和IT互动是未来影响IT工作推进的最大挑战，当前组织能力尤其是自主开发能力不足，严重影响流程和IT工作开展，已经成为重大风险。因此，在2022年工作计划部分中，李为老师提出了IT组织整合、编制和业务骨干到位等方面工作假设，NES新和成卓越运营体系建设、搭建2个组织支持，以及实现流程管理体系化建设、IT系统建设向联合开发形

式、IT管理向“大工业/规范化管理”3个转变的工作思路和创新点。

郑根土老师指出，2021年，信息化流程工作围绕两个智能工厂及财务共享中心项目建设，方向正确，自主开发能力也得到了很大提升。新的一年，要围绕重点工作重点项目，继续加强对外交流和对标学习，在项目建设中严格执行IT项目实施规范，加强项目管控，持续优化和完善智能系统，同时IT人员要融入业务，加强与业务部门的交流和沟通，总部业务部门要引导各基地规范统一业务，争取全面完成工作目标。

胡柏剡老师充分肯定了流程信息部这几年取得的成绩，他指出，数智化转型是大势所趋，做好规划才能保证方向正确。公司目前开展的两个智能工厂试点项目已经上线，我们要全力以赴做好，并全面推广到各基地。流程信息部门要为公司经营管理、运营管理服务，通过“信息化+”为业务赋能。坚持开放合作，通过对外学习、加强外部合作等方式提升自己的能力，同时要加强文化建设，学习企业文化，争取做出更大的贡献。



岁寒情浓 关爱暖心

文/集团公司 钱奕轮

1月28日，新和成股份工会召开2022年迎新春员工座谈会，集团公司党委常务副书记、公司工会主席董小方老师，集团公司党群工作部副部长石静静老师及20多名留企过年、家庭困难员工代表参加了本次会议。

座谈会上，董小方老师向员工代表们致以新年祝福，并听取了大家的意见与建议，同时也对他们提出了三点希望与要求，一是立足岗位，守住阵地，勇担责任与使命；二是树立忧患意识，对自己的本职岗位保持高度的紧迫感；三是坚定信念，要有积极向上的理想目标，保持奋发有为的精神状态，为公司发展贡献力量。

与此同时，为让困难职工过一个温暖祥和的春节，1月29日下午，公司行政副总裁助

理、人力资源部部长、互助互济会理事长张丽英老师一行来到塔山宿舍，为困难员工送上慰问金、慰问品和新春祝福，在严寒的冬日里将温暖送到家中。

每到一户，张老师都与困难员工及其家属进行亲切交谈，关心其工作、生活和家庭情况，鼓励他们树立信心，主动作为，战胜困难，用自己勤劳的双手创造美好的生活。受助员工也纷纷对公司的关心表示感谢，并表示会更加积极工作，为公司的发展贡献自己的力量。

员工是企业的宝贵财富，关心关爱员工生活是公司“人和”理念落地的具体体现。2021年，公司共慰问困难员工58人，发放慰问金19.56万元。

公司工会发挥服务职能，

一如既往扮演着“娘家人”、“贴心人”的角色，2021年，持续开展“五必访、五必谈”活动，关心关爱员工身心健康，在保障物质生活基础的同时，也积极开展形式多样的文体娱乐活动，丰富员工精神生活。

公司建立健全福利体系，发放节日慰问金、慰问品，为员工办理补充医疗保险，每年进行全员体检，并成立互助互济会发放补助金，关心困难员工、生病员工。20多年来，公司努力扶贫济困，助力脱贫，已帮扶慰问困难职工954人次，累计发放慰问金245.634万元，为实现共同富裕添砖加瓦。

新和成始终秉承“人和”理念，关注职工利益诉求，积极听取员工呼声与建议，坚持人文关怀，着力构建和谐幸福企业。

山东基地荣登 省企业技术中心榜单、省青年安全示范岗

文/山东控股 袁浩男



近日，山东省发展和改革委员会发布了2021年山东省企业技术中心名单，山东氨基酸榜上有名。这是山东氨基酸首个省级以上研发平台，也是山东基地第三个省级以上研发平台。这既是对公司研发实力的认可，也是对公司创新能力的肯定。

近年来，山东基地持续加大技术投入和技术研发力度，加快实现新产品、新技术成果转化，研发能力和科技创新水平不断提高，先后获得山东省制造业单项冠军产品、潍坊市“隐形冠军”企业、山东省饲料添加剂十强企业、2021年度创新型饲料添加剂企业等多项荣誉。

1月5日，共青团山东省委、山东省应急管理厅公布了2021年度山东省青年安全生产示范岗名单，山东精化科技TMB合成装置因其整体良好的安全生产意识、规范安全的岗位操作、风险分级管控等情况，荣升榜单。

一年来，山东基地按照要求认真开展创建活动，在青年职工中普及安全生产知识和法律法规，激励和引导广大青年职工主动参与企业安全生产工作。最终，山东精化科技TMB合成装置脱颖而出。2021年，该装置围绕“五个一”活动内容，积极开展安全风险分级管控，共辨识风险20处，参与隐患排查整改40余条，主动参与安全规程和操作规程对标梳理，并在公司组织的消防技能比武活动中取得好成绩，其中前三名共11人。在日常安全知识宣贯中，通过班前班后会、班组安全活动等，强化安全生产教育，将提升员工安全素养、降低设备隐患和突发事故三者有机融合、形成合力，对职工安全意识和行动产生持久影响，促使“提前预防”思维的转变。通过青年安全示范岗创建活动，山东也培养了一支作风硬、技术好、安全意识强的青工队伍，为装置、公司的稳定运行夯实了基础。

黑龙江基地工会委员会召开 2021年工作总结会议

文/黑龙江基地 赵海侠



为夯实责任，进一步统一思想，明晰新一工作思路，确保2022年工会各项任务保质保量完成，1月21日，黑龙江基地工会委员会召开2021年度工作总结会议。基地总经理俞柏金老师、工会委员、职能部门负责人代表及各工会小组长共计40余人参加会议。会议由基地工会主席、副总经理张广利老师主持。

会议对“2021年优秀工会小组长”“2021年度优秀合理化建议”进行了表彰。

张广利老师对工会工作进行了总结，并对下一年的工作提出了三点建议和要求。一要加强领导，提高认识。公司党委、工会要高度重视工会工作，加强对工会工作的组织领导，牢固树立责任意识，增强责任感和使命感，克服人员少任务重的困难，科学协调有限力量，积极筹划，精心组织，狠抓落实，确保质量，切实把公司工会建成充满活力、员工信赖和领导放心的和谐“职工之家”。二要加强建设，增强活力。要紧紧围绕公司经营指导思想和工作要求，把员工最现实、最直接、最关心的问题作为工会工作的核心，要积极与上级工会及兄弟基地工会组织交流，取长补短，从工会组织体系、运行机制和工作方式出发，建立和完善一套系统的、行之有效的联动和保障机制，赋予工会工作新的思维和活力，努力把工会建设成集和谐型、服务型、学习型、民主型和创新型为一体的工会组织。三要加强管理，不断创新。要与时俱进，注重新工作方式、方法的探索和实践，做到灵活性和原则性的统一，打破封闭

的工会工作思维方式，搞好创新，体现特色，注重成效，让工会在公司的经济建设和全面发展中发挥更大的作用。

俞柏金老师对2021年工会工作给予了充分的肯定，他指出，在过去的一年里，基地全体干部员工以强烈的主人翁意识和奋发有为的精神状态，开拓创新、勤奋劳动、无私奉献，为促进黑龙江基地的发展做出了积极贡献。公司工会更是紧紧围绕中心、服务大局，广泛开展职工技能培训、大力构建和谐劳动关系、切实维护职工合法权益、不断加强自身建设，取得了较好的成绩，积极发挥了桥梁和纽带作用。他强调，2022年，要做到以下三点，一要深化大局意识，强化责任担当。要切实强化大局意识、核心意识，在具体工作实践中要重部署，形成一级抓一级、层层抓落实的责任担当。二要敢于创新，强化企业文化建设。要凝聚力量，与时俱进，创新活动方式，丰富宣传载体，切实提升文化宣传队伍能力，营造浓厚的企业文化学习和建设氛围。三是工会要为生产经营服务，为员工服务。工会要从推进学习型组织建设、提高员工素质、经营创新活动、安全监督等方面进行管理，有效发挥工会的重要作用，实现生产经营管理创新，助力公司完成生产经营任务，为实现公司有质量有效益可持续发展提供保障。四要情系职工，服务职工。无论是谋划工作还是抓具体工作，始终要把员工利益放在首位，鼓励员工积极参与到公司的生产经营中。

原料药开发事业部举行 2021年工作总结暨表彰大会

文/原料药开发事业部 赵跃华



实干书写精彩答卷，奋斗开创美好未来。原料药开发事业部在不懈的努力中圆满完成了2021年度生产经营任务，1月20日在塔山生产区二楼会议室举行了事业部2021年度工作总结暨表彰大会，原料药开发事业部负责人胡瑞君老师、原料药开发事业部质量负责人贾志强老师参加会议。

会议表彰了2021年度“优秀员工”“科研能手”“先进班组”及“先进集体”等先进集体和个人，先进代表作表态发言。

贾志强老师表示，在过去一年，原料药开发事业部直面挑战，迎难而上，圆满完成了各项工作任务。2021年理顺了维生素E、维生素D3的生产、销售体系，并超额完成运营指

标。同时还协助黑龙江基地完成了Q10项目的研发、工艺验证，并于年底前完成了CDE的注册提交。研发管理体系、质量管理体系逐步完善，保证了各项目的进展、技术转移，并通过了WC等检查。贾老师希望在新的一年里，一定要抓住机遇，在求实的基础上求新，求新的过程中求质，倡导全方位、全过程、全领域、全员的创新，追求卓越；围绕以目标管理为核心，以时间管理为根本这条主线，以目标和结果为正确导向，分清工作的轻重缓急，着力解决沟通的有效性，保证个人效率与公司效率的有机结合。

胡瑞君老师首先向全体受表彰的人员表示热烈祝贺，并激励各先进个人及团体要继续

奋发有为、再创佳绩，发挥先锋模范作用。他指出，2021年是“十四五战略”的开局之年，事业部在全体干部员工的共同努力下，圆满完成了年度目标，为十四五战略目标的实现奠定了坚实的基础，产品市场稳步开拓，重大项目蓄势待发，研发管理迈出新步伐。同时也存在产品品种少且老，体量不足，增量不足、新产品合作周期长，无法快速支撑业务发展等一些不足之处。他强调，2022年整个事业部要全力推进重点项目，持续完善药品体系管理，加强内部管理。百尺竿头思更进，策马扬鞭自奋蹄。他希望事业部全体员工见贤思齐，奋发有为，一起努力拼搏，创造辉煌。



福元医药党支部 开展党风廉政警示教育宣讲会

文/福元医药 党群部

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动全面从严治党，加强党风廉政建设的指示精神，进一步增强领导干部廉洁自律意识，树牢廉政防范意识，提高拒腐防变能力，1月17日，福元医药党支部开展党风廉政警示教育宣讲会，各部门领导干部及全体党员共90余人参会。

会上，党群部主管蒋丽华老师带领大家集中学习福元医药干部纪律条例及相关配套制度，并通过真实案例分享，深入浅出、由表及里地讲解各项纪律处分条例，对个别党员干部放松自身思想防线的原因进行深度剖析，为重要岗位人员简明扼要地阐述党风廉政建设的关键点，加深与会

人员对党风廉政相关法规和制度的认知，促进党员干部坚守廉政底线。

会后，总经理助理王海明老师强调，作为党员、干部，要时刻铭记自身责任与担当，做到自重自省自警，不断提高抵御各种风险的能力；也要严格遵守干部纪律条例各项要求，做到“知敬畏、守底线”，互相监督，绷紧反腐倡廉之弦。

此次培训以案示警，用活教材筑牢廉洁堤坝，进一步提高了全体党员及领导干部对廉政建设重要性的认识，引导全体党员干部汲取教训，警钟长鸣，树立正确价值观、事业观，助力公司党风廉政建设再上新台阶，为公司发展提供有力的政治保证和纪律保障。



凝心聚力 创新发展 共创德力发展新篇章

文/德力装备 盛新浩

1月21日，德力装备召开2021年度总结表彰大会。公司基层以上干部、2021年度优秀团队及先进个人参加会议。

公司董事长、总经理周彬老师作《凝心聚力，创新发展，共创德力发展新篇章》工作报告。报告对公司总结了2022年度工作，并提出了2022年的新任务、新目标、新要求。

会议指出，2021年，德力装备围绕“聚焦聚力、重点突破”的经营指导思想，以开拓高端市场，优化产品结构，推进精益运营，保障生产交付，

引进高端人才，提升研发能力为重点，有序开展各项工作，经营业绩稳步提升，较好地完成了年初制定的各项目标任务，并获“国家认定高新技术企业”、“省级高新技术企业研究开发中心”、新昌县“县长质量奖”等荣誉称号。

2022年，公司提出“凝心聚力、创新发展”的经营指导思想，在完善发展平台，提升业务质量，推进“装备+”产品研发，加强人才高地建设，促进产供销研的协同发展以及在文化落地等方面持续发力，做大、做强“德力”品牌，努力

实现各项经营目标。

会议对3个先进集体、19名优秀个人、11项管理创新进行了表彰，号召全体干部员工学先进、赶先进、促发展、作贡献。

周彬老师表示，德力已步入发展的快车道，展望未来，德力平台会更开放，目标会更高大，发展步伐会更快，德力人也会更自信。他希望，干部员工敢担当、讲务实、善创新，凝心聚力加油干，扬长补短谋发展，共创德力发展新篇章。



浙江越秀在“2020浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”排名中位列第一

文/浙江越秀 吴一凡

1月，在浙江省教育厅发布的《2020浙江省高等教育国际化发展年度报告》中，浙江越秀再次位列“浙江省高校国际化总体水平（其他本科院校类）”第一名。这是学校第6次排名第一。

据悉，本次年度报告共调查浙江省98所高校2020年国际化发展情况。以《浙江省高等教育国际化发展规划（2010-2020年）》的12项国际化指标为依据，并通过对各高校学生国际化、师资队伍和管理队伍国际化、课程与教学国际化、国际合作等情况进行综合分析。年度报告按硕博授权高校、其他本科院校、高职高专院校、独立学院等4个类别进行排名。

近年来，学校积极实施国际化战略，开展多元国际合作，与34个国家和地区的170余所高校和机构建立了合作关系。2020年，突如其来的新冠肺炎疫情对我国高等教育国际化的发展带来了重大影响和冲击。学校积极探索“后疫情时代”背景下国际合作交流新模式。发挥学科专业优势，主动对接“一带一路”语言服务和中国文化

“走出去”战略，打造“经典文献翻译”“国别与区域研究”等学科融合集群。以高层次国际合作平台和项目，促进国际科研合作，扩大学校国际学术影响力。充分利用中外合作办学平台，扩大资源辐射范围，开展联合授课、促进交叉学科发展，提高国际化人才培养质量和层次。以服务国家战略为导向，开展国别区域研究，东北亚研究中心、非洲大湖区研究中心已入选教育部国别与区域研究中心。依托“东亚文化之都”历史资源，服务地方国际人文交流。2021年10月学校承办了由17个国家和地区58位大学校长参加的第20届亚洲大学校长论坛。

本次排名也是对学校国际化工作的充分肯定。学校将继续秉承国际化办学理念，扎实推进国际合作全面化战略，秉承中外人文交流使命，以国际交流合作、文化海外传播为重点，努力把学校建成浙江省国际化人才培养的重点基地、对外展示和国际交流的重要窗口，在浙江文化“走出去”建设中贡献力量、体现担当。

和成地产上虞项目三期工程 通过单位工程竣工验收

文/和成地产 李雪霏



1月5日，和成地产上虞项目三期工程（舜璟园）顺利通过单位工程竣工验收。本工程在杭州湾上虞经济开发区作为标杆性住宅项目，受到建设主管部门及社会各界人士支持与关注。

工程于2020年4月16日正式开工，建设过程中，绍兴上虞和成置业、浙江东南设计等公司共同努力，区建设工程安全质量监督站重点关注，全程以安全第一、质量为本的原则，层层管控，道道要求严格执行。

在工程质量管控中，根据施工图设计要求和规范要求，重要分部分项交底工作，按照规范标准，明确质量预控、进度时间和施工中应注意的事项以及防范措施；坚持工序报验制度，每一道工序施工作业完成后，实行“三检”制度，层层把关，合格后再进行下道工序施工；对薄弱环节、重要部位、关键工序及隐蔽工程，要求先自检合格再报验；加强施工质量三控制，准备控制、过程控制、验收控制，对每一个施工过程、关键工序、重要部

位实行跟班管控。

整个工程实行安全文明施工标准化管理，全面推行标准化建设，规范安全文明作业，树立企业良好形象。实践证明，安全得文明，文明致安全。

区建设工程安全质量监督站对本工程质量予以肯定，特别在主控项目、一般项目阴阳角方正感观上进行表扬。各参加单位现场踏勘，一致评定该工程各单位工程竣工验收合格。

强化战略布局 确保稳定生产 推进项目建设 加快人才培养 进一步提升产品竞争力和管理水平

文/黑龙江基地 俞柏金



2022年是“十四五”规划的承上启下之年，是新和成全面推动战略，实现高质量发展的关键之年，也是黑龙江基地保障稳定生产，提升产品竞争力，全力推进项目建设之年。为此，我们一定要统筹安排，精心谋划，要以“确保二期项目达产、达效，建立一套适合发酵行业的新项目建设管理规范，全面提升产品质量、进一步提升产品竞争力及综合管理水平，加快后备人才培养，加快技术合作及战略产品储备”为经营指导思想，认真总结和分析过去一年生产管理和项目建设的成功经验与不足，对照业务规划，明确发展重点，在如何确保2022年核心目标达成上下足功夫，全力推进各项工作。

围绕上述指导思想和工作目标，2022年我们要重点抓好以下几方面工作：

一、系统筹划，保障全年稳定生产。

“稳定”是重中之重，是核心和基础。要彻底查找生产瓶颈，完善工艺流程，对可能影响产量、质量的问题一定要追根究底，确保问题弄清、吃透；要精准对标，跟一流的企业对标，全力推动各项工艺技术水平迈上新台阶；要系统性提升发酵车间管理水平，完善操作规程，严格按照操作规程操作；要重点培养发酵人才，优胜劣汰；要紧盯零利润成本目标，落实各项成本下降措施；要做好安全、环保风险管控，要确保生产配套热电厂、环保中心、公用工程等配套设施稳

定运行，做好产、供、销协调，确保2022年各项生产任务圆满完成。

二、精心谋划，持续提升产品竞争力。

系统规划，全力推进各项技改措施。各条生产线要压实责任，全力推进各项技改措施，保障基地产品竞争力持续提升。

三、合理规划，按计划推进新项目建设。

1、统筹规划，按期完成各项工程节点目标。

新项目要做好充分的工艺论证，加强与设计院和设备供应商的沟通，确保工艺设计和设备选型满足生产需求；要加强项目安全、质量、进度及成本管理，高标准、严要求推进新项目建设，按期完成项目里程碑节点；要密切关注3#锅炉、汽拖三合一的调试情况，确保各项目按计划投产运行。

2、认真总结，建立一套适合发酵行业的新项目建设管理规范。

要认真总结一二期项目的建设经验，深入发酵行业研究，加强对标学习，转变发酵项目建设思路，建立发酵项目设计、质量、进度、PSSR检查管控标准化体系，形成一套适合发酵行业的新项目建设管理规范，切实提升发酵项目管理水平。

四、加强研发，深入推进对外合作及战略产品布局。

1、立足创新，加速新产品开发和分子生物学平台建设。

集中资源，推进各项目验证，完善研发体系，提升菌种、工艺、分离、分析等研究平台运行效率；加强人才引进和培养，加快上虞研究院与基地之间人才交流。

2、放眼全球，持续深入对外合作及战略产品布局。

针对基地目前产品少、竞争力不足、技术专家紧缺的实际困难，要切实加强、加快对外合作，加快全球化布局。重点聚焦营养品、天然色素、香精香料、生物基材料等协同领域，持续完善产品结构；要继续深入挖掘建立与全球顶尖生物研发机构的合作。

五、开放学习，持续提升综合管理水平。

2021年，我们提出了要全面提升综合管理水平，各部门制定实施了专项管理提升计划，取得了较好的成果。2022年，我们要继续规范基础，

强化生产、质量、采购、设备、能源、数智化转型管理，推动基地各项管理水平再上新台阶。每季度要详细制定管理提升重点工作，要系统规划、突出重点。

六、扎实推进，做好“老师”文化的传承和践行工作。

“老师”文化是我们新和成的特色，有着极其丰富的内涵。黑龙江基地在探索如何做好“老师”文化传承的过程中，形成了廉洁自律“九项规定”“关心员工十条”、传承和践行新和成文化“六项行动”等操作性强、执行率高的措施方案，这是基地的宝贵财富，我们要继续贯彻执行；要继续做好“老师”文化传道者，加强企业文化建设，重点要抓好基层员工和生产一线的企业文化建设；要持续促进团队融合，深入开展“谈心谈话”和“团队融合”活动，加强项目团队凝聚力建设；要弘扬正能量，坚持以贡献者为本，营造“公开、透明、包容、开放、公正、利他”的团队氛围，让贡献者精神上得到表扬，物质上得到奖励，职务上得到提拔，给予贡献者更多机会和更大的平台。

七、系统规划，强化人才培养。

要加快人才培养，推进“人才高地”建设。把统招大学生作为重点对象，按照“核心管理人才、核心技术人才、核心技能型人才”不同要求，系统梳理盘点后备人才，形成专项培养方案，分类型、分层次、分阶段、形式多样地加以培养。今年重点培养“发酵方面技术人才、中基层后备管理人才”。以贡献者为本，优化绩效考核体系。紧紧围绕人效提升目标，持续优化考核激励机制，建立、健全“公开、公平、公正”的评价机制及考核方案，弘扬正能量，让真正的贡献者脱颖而出。

胸有凌云志，无高不可攀！黑龙江基地将更加紧密地团结起来，秉承“以贡献者为本”的奋斗精神，紧紧围绕公司经营指导思想、年度工作目标和重点工作，稳生产，抓质量，求效益，以更加坚定的信心、更加务实的作风、更加迅速的行动、更大勇气的创新投入到工作中去。确保基地产品竞争力得到进一步提升。

不忘初心 阔步前行

文/德力装备 周彬



回顾2021年，德力装备围绕“聚焦聚力、重点突破”的经营指导思想，以开拓高端市场、优化产品结构，推进精益运营、保障生产交付，引进高端人才、提升研发能力为重点，有序开展各项工作，经营业绩和销售订单稳步提升，较好地完成了年初制定的各项目目标任务，并获得了国家级高新技术企业、2021年度新昌县县长质量奖等荣誉。

展望2022年，公司将围绕“凝心聚力、创新发展”的经营指导思想，在完善发展平台、提升业务质量和促进产供销平衡的同时，切实推进“装备+”产品研发、加强人才高地建设的发展战略，持续在文化

落地等方面发力，做大、做强“德力”品牌，力争实现营收和净利同比增长50%的目标。为实现上述目标，2022年将重点做好以下工作：

一、完善发展平台

根据企业发展需求，拟精准投资2000万元用于硬件投入，包括高端装备研究院、洁净厂房、抛光厂房、不锈钢下料和封头制作车间建设，非金属防腐业务开展和自动化提升改造等，为实现产品结构调整、产能释放、质量提升、品牌树立的目标提供保障。

二、提升业务质量

2021年德力订单创历史新高，同比增长120%，但在业务质量方面仍有很大提升空间，

2022年将进一步落实以下工作：

明确市场定位：围绕战略产品积极拓展海外市场，上市公司和其他高端市场业务，挖掘潜力全面提升业务质量，实现从“被市场选择”到“选择市场”的转变。

调整市场结构：优化营销方案，力争实现老产品销量实现翻番，特材装备和新产品销售占比超过50%的目标，加快市场结构从“以价格竞争为主”向“以价值竞争为主”的转变。

加强品牌建设：积极参加行业协会活动，参展知名展会，组织行业论坛，提升行业地位；加强与高校、国内著名

设计院的交流与合作，扩大行业知名度；努力与国内外知名工程公司和外资企业合作，将公司产品推向国际市场，提高国际品牌影响力；营销策略由“性价比领先”向“品牌领先”过渡。

三、促进产供销平衡

2022年上半年，德力计划交付订单量已超去年全年交付订单总量，生产任务十分艰巨。为全面确保完成产品交付任务，德力在推进精益管理的同时，还要进一步完善产、供、销的协调工作，举措包括：

搭建计划管控体系。引入切合德力需求的、成熟的ERP系统管理软件，实现对财务与销售、采购、生产和仓库的一体化管控。

全面强化内外协同。上游与用户做好沟通，争取合理的生产周期；下游做好供应链维护，与优质供应商建立战略合作伙伴关系；对内缩短生产前期准备时间，压缩转接工序间的等待时间，减少各种因素对采购和生产的影响，实现交货及时率同比提升15%以上的目标。

推进项目化管理，确保重大合同顺利履行。重大项目实施项目负责制，强化问题响应机制，及时解决技术难题，高效协调公司内外资源，为经营目标的实现助推加力。

四、做好“装备+”产品研发

“硬件设施是基础，产品领先才是硬核”。胡老师对德力提出的要求是“做一个产品，进入一个领域，上一个台

阶，成为行业专家”。

2021年10月，德力建立了高端装备研究院，着力进行高端装备研发，开启“装备+工艺”发展新模式，推动公司由“装备制造”向“装备智造”和“装备整体方案提解决者”的战略转型。目前，研究院已被浙江省科学技术厅认定为高新技术企业研究开发中心，相关专业人员也已基本配备到位，但硬件实力仍略显不足。有鉴于此，2022年德力将重点推进以下工作：

建立“德力流体和搅拌实验室”。在新和成集团公司支持下，共同搭建流体和搅拌实验室，支撑研究院快速成长为国际一流的高端装备研发基地。将工艺开发、设备研制和生产制造深度融合，发挥高速有效的设计优化手段、快捷有效的装备难题解决途径等优势，促进公司产品结构调整，提升公司核心竞争力。

确定“装备+工艺”产品研发方向。着眼于市场前景广阔的高端装备，注重新和成集团和外部市场的迫切需求，确定“装备+工艺”产品研发方向并理清研发顺序；做精做专蓄热式废气焚烧炉（RTO）、聚苯硫醚（PPS）换热器、搅拌式反应釜、固定床反应器和结晶分离提纯装置等产品，成为行业领域单项冠军。

五、加强人才梯队建设

近年来，特别是2021年，德力加大投入，先后引进了3位博士，研发设计、生产制造和自控方面的10多名成熟型专业人才，致力打造德力人才新

高地。2022年，德力将在精准引进的基础上建立人才流动机制，实行末位淘汰制，不断强化人才队伍建设，优化人才生态环境，实现均衡永续发展。

六、做好文化落地

公司发展已步入提质增效的快车道，在企业发展的道路上，除了硬件设备和制度规范的支撑外，还需要企业文化软实力保驾护航，2022年公司将重点做好以下文化相关工作：

加强企业文化建设。在战略高度上统一企业文化认识，提升管理的层次和品味。2022年，制作一本文化手册，拍一部文化短剧，树立企业文化标杆。

做好文化引人留人工作。在感情、待遇、事业引人留人的基础上，进一步做好文化引人留人工作。组织员工座谈会、一线员工技能比武、团队建设和合理化建议等活动，用文化凝聚人心，用文化建立信心，用文化为2022年度目标和“十四五”规划目标的全面实现保障护航。

回顾过去，取得的每一点成绩和进步，都在坚定德力人前进的步伐、增强德力人胜利的信心、积累德力人成长的喜悦。

展望未来，德力的平台将更开放，目标将更坚定，发展的步伐将更快，德力人将更自信。德力人将始终牢记“做最好的装备，做中国的德力装备”的初心，以更加开放的心态，凝心聚力，开拓创新谋发展，朝着“十四五”战略目标阔步前行。

浅谈团队管理模式

文/黑龙江基地 刘志伟

在网络上看到这样一个案例，国外一家森林公园曾养殖几百只梅花鹿，尽管环境幽静，水草丰美，又没有天敌，而几年以后，鹿群非但没有发展，反而病的病，死的死，竟然出现了负增长。后来他们买回几只狼放在公园里，在狼的追赶捕食下，鹿群只得紧张地奔跑逃命。这样一来，除了那些老弱病残者被狼捕食外，其它鹿的体质日益增强，数量也迅速增长。

这个案例客观反映的是人类天生有种惰性，没有竞争就会固步自封，躺在功劳簿上睡大觉，团队管理也是如此。流水不腐，户枢不蠹，在团队内部要形成有效的管理模式，形成良性竞争，让团队中的成员有目标意识，不断朝着更优、更高的目标前进，以此来提升团队整体的工作效率及技能水平。那么作为管理者，应如何在团队内部形成良好的管理模式呢，我认为应做到以下四点：

一、宣扬企业文化

企业文化决定了企业的内部凝聚力和外部感染力，是企业全体员工一致的价值观念和行为规范。作为新和成的一员，公司“创新、人和、竞成”的核心价值观，表达了公司全员、全方位、全过程的创新态度，打造和谐社会的责任与使命，和市场中不断探索、勇于竞争的态度。那么，作为公司基层管理者的我，同样要贯彻公司“创新、人和、竞成”的核心价值观，在自身日常工作中，要不断对标先进、问题整改，要求自己向更为优秀的目标前进，推动团队向更高水平前进，帮助公司向中国新和成、世界新和成的远景目标前进。

二、优化制度管理

从员工的角度来看，公司制度管理就是一只无形的手，是一把双刃剑，既可以约束员工的行为，降低或避免员工在工作中出现错误，又可能压抑员工的主观能动性。所以，各部门车间在制定制度时，一方面要考虑制度的落地性，另一方



面也要考虑在制度执行过程中，能否利用制度给予的权利发挥主观能动性，员工能通过思考，在完成工作任务基础上，实现基础工作之外的价值创造。

三、明确职责分工

公司的每一个岗位都应有科学合理的职责分工，只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不会产生推诿、扯皮等不良现象，才不会丧失目标而对于工作产生迷茫。如果公司像一个庞大的机器，那么每个员工就是一个零件。只有员工都做到爱岗敬业、目标明确，公司的机器才能得以良性运转。所以，各部门车间内部一定要明确职责分工，做到每个人各司其职，才能行稳致远。

四、推行激励机制

企业在管理过程中，要擅长利用激励机制，利用人性，用激励的方式培养员工的主动性，避免摸鱼现象的产生。比如，实行“员工积分制管理”，通过把员工在公司里面所做的工作用积分进行量化考核，员工在公司里面做事越多，所得的积分就越高，最终根据员工当月所得的积分决定当月员工拿到手的钱有多少或者职称的晋级快慢，通过这样一种方式来激发员工的工作积极性，从而提高公司的整体业绩，达到让公司利润倍增的目的。

综上，作为基层管理者，我们要与公司整体发展战略相统一，推动促进公司发展的核心要素，帮助公司不断提升内在素质，形成更为有效的团队管理模式，实现公司“十四五”战略目标。

改变碱液浓度 解决堵塞降电耗

文/山东药业 兰龙祥



山东药业成立以来，碱液是各分厂车间常用的主要原辅料，消耗量逐渐增加。因温度原因，冬季碱液管道易产生堵塞现象，为此，公司采取在相关管道和罐区进行保温、增加电伴热等措施加以解决。但因时间长、线路老化等原因，近来电伴热常出现跳闸、送电不稳定等情况，导致32%浓度碱液输送堵塞。

老问题，新思路。液碱管道又堵了，反反复复怎么办？用蒸汽吹、掏料？这种治标不治本的方法就像牙疼一样，吃药就好、不吃药还是疼。所以，药业储运部本着从源头解决问题的思路，从两方面进行

了探讨。一是考虑液碱的本质，调整碱液浓度至25%，降低冰点至-20℃，从根本上预防堵塞；二是修复管道的电伴热，防止温度过低、造成堵塞。

方案对比，降本增效。药业储运部对两个思路的可行性进行了充分的论证和意见征集：一是修复、铺设电伴热目前，液碱管道电伴热已使用13年，老旧造成功率大，无修复价值，若统一铺设新电伴热线，需投资28余万元，且耗电6万余元/年。二是调整液碱浓度公司各分厂原使用32%浓度液碱，降低浓度后是否可用？储运部针对此问题征求了

领导、各部门车间的意见，经各方验证，此方案可行，对此储运部通过增加静态混合器、编卸车程序等，回用车间蒸汽冷凝水，精确稀释碱液至25%，而此方案只需投资约8.6万元。

经过充分验证，调整碱液浓度方案比铺设电伴热方案，可节约近20万元，同时，也大大降低了电耗，每年可节约电费6万余元。药业储运部的碱液通堵行动，解决问题的同时实现降本增效，更是在“双限双控”形势下，为其他分厂车间提升管理水平、精打细算过日子，提供了方向。



2021年度先进榜样风采(一)

回望不平凡的2021年
有许多画面令人动容
有许多时刻值得铭记
有一群人，他们以奋斗的姿态前行
坚守岗位、开拓创新
有一群人，他们以拼搏描绘人生底色
担当有为，焕发光彩

他们是我们的榜样
是新和成高质量发展道路上的开拓者
公司倡导以贡献者为本，以奋斗者为本
每一位在岗位上兢兢业业，奋勇拼搏
为公司发展做出贡献的人
都能赢得掌声，赢得荣誉
让我们为先进点赞！

先进集体

财务部

2021年，财务部以“财务服务业务、提升公司价值”为原则，不断强化全面预算管理、成本管理、资产管理及税务风险管理，细化各项指标，强控各类费用，保障项目资金，发现并帮助解决经营问题15类，实现增收节支1亿元；实现专项税收管理收益3400万元；同时指导山东氨基酸、上虞新材料以及黑龙江生物3家公司通过高新技术企业审核；如期上线财务共享中心系统，财务数智化迈上新台阶。

新的一年，财务部将围绕“建三大体系，搭一平台”的工作目标，推动实现财务全面转型，提升财务服务经营管理水平。



营养品事业部

2021年，营养品事业部坚持创造需求、服务客户的营销理念，有效推进产品价值营销，全年开发大客户91家，VE、VA、氨基酸等主要产品营收再创新高。

各生产基地实施低成本、差异化战略，致力于打造生产端核心竞争力。大明市生命健康产业产业园顺利完成一期项目建设，为食品级维生素达到世界领先水平，迈出了坚实一步。营养品研究院建立“端到端的客户需求解决流程”，有效提升了客户粘性。同时，事业部上下积极打造稳定的产品供应链，实施产供销研财联动，全年销售达到110多亿元，同比增长50%，其中多维业务销量突破历史，同比增长72%。站在新起点，营养品事业部将继续扩大优势，创新营养产品，为公司迈向全球营养健康领军企业的目标贡献价值。



山东氨基酸

立足十四五开局，山东氨基酸团队上下一心，攻坚克难，开拓进取，实现蛋氨酸产量突破17万吨，零利润成本下降9422万元，营业收入同比翻番。

这一年，蛋氨酸项目一期高效生产、二期稳定生产，积极推进降本增效、工艺创新；这一年，蛋氨酸三期项目工艺包提前交付，各装置交付安装，并启动与镇海炼化合作项目，加快蛋氨酸产业布局；这一年，他们坚定“世界领先的蛋氨酸供应商”的愿景目标，以数智化赋能公司管理，传承文化凝聚团队；这一年，他们荣获山东省制造业单项冠军产品、山东省健康企业等多项荣誉，进一步提升行业知名度。

新年新征程，山东氨基酸将继续坚定信念，聚焦战略目标，向“世界领先的蛋氨酸一体化制造基地”迈进。

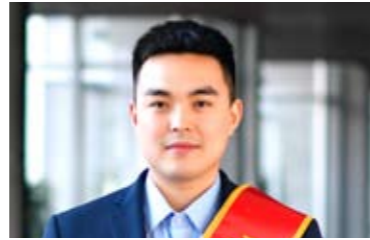




销售明星 | 营养品事业部 胡暖



销售明星 | 营养品事业部 莫彦龙



销售明星 | 营养品事业部 张鸿健



管理能手 | 山东氨基酸 高锁成



管理能手 | 山东氨基酸 俞楚锋



管理能手 | 山东药业 方万军



销售明星 | 营养品事业部 冯炳凤



销售明星 | 营养品事业部 黄宝营



销售明星 | 营养品事业部 程林



管理能手 | 山东药业 钟天明



管理能手 | 山东维生素 刘士温



管理能手 | 山东维生素 赵柏华



销售明星 | 营养品事业部 杨真真



管理能手 | 物流部 俞伟国



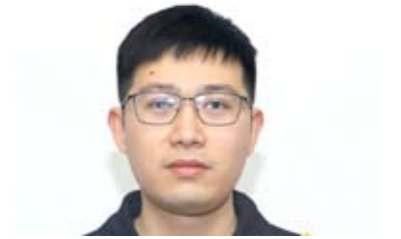
管理能手 | 研究院 周银娟



管理能手 | 山东精化科技 徐显会



管理能手 | 黑龙江基地 石扬辉



管理能手 | 黑龙江基地 何琦阳



管理能手 | 原料药开发事业部 方向



管理能手 | 营养品事业部 钱智玲



管理能手 | 营养品事业部 袁晓东



管理能手 | 黑龙江基地 范伟



科研标兵 | 总工办 郭飞



科研标兵 | 研究院 于洋



管理能手 | 生命健康产业园 祁勇



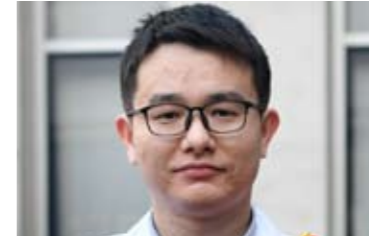
管理能手 | 营养品事业部 张生永



管理能手 | 营养品事业部 辛滨



科研标兵 | 研究院 王汉奇



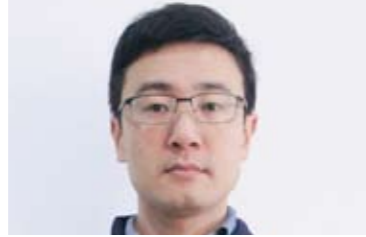
科研标兵 | 研究院 刘洋



科研标兵 | 研究院 康宁



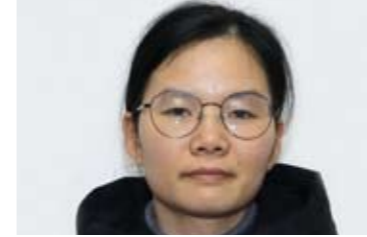
管理能手 | 上虞基地 许荣强



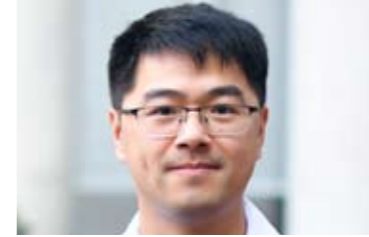
管理能手 | 新材料事业部 吴文彬



管理能手 | 山东控股 徐晓俏



科研标兵 | 原料药开发事业部 黄顺礼



科研标兵 | 原料药开发事业部 楼坚聪



科研标兵 | 原料药开发事业部 刘金龙

(未完待续)

“疫”线故事 | 甘于奉献的“疫”线护航人

文/上虞基地 石安忆



践行“责任与担当” ——辛滨老师

“新和成人在关键时刻的担当是难能可贵的，整个园区核酸检测点的1米线全部是他们几个志愿者完成的。”这是核酸检测点政府领导对新和成志愿者的评价。基地党委提倡“一名党员就是一面旗帜，关键时刻党员干部要冲在前，困难面前绝不退缩”。通过这次疫情，广大党员干部更是用实际行动诠释了这句话。HSE部经理辛滨就是真实的写照。

自12月7日发生疫情以来，作为HSE部经理的他，坚定选择了住厂坚守，但作为一个未满月孩子的父亲，对家庭还是有几分愧疚，自古“忠义难两全”，在繁忙的工作间隙，他只能给家人一些电话和视频的陪伴，当问起是否后悔留守厂里时，他的眼角有些湿润，他说：“老婆也是医务人员，还是能理解的，希望疫情早点过去，一家人平平安安、健健康康比什么都重要。”

住厂期间，他肩负起了公司的安全巡检、全

区域消毒等多项工作。面对艰巨的工作任务，辛老师变身“时间管理大师”，将24小时都安排得满满当当。每天对周边36家企业进行三次巡检，检查各企业大门是否根据要求封闭，道路上是否有人逗留等。

熟悉他的人都知道辛老师是一个能“扛事”的人，不管肩上的担子有多重，他从来不抱怨，不喊累，用实际行动诠释着作为一名新和成党员干部的责任与担当。疫情之下，全天24小时待命，只要一个电话便“马不停蹄”地赶到。那段时间，他平均每天睡眠不到4小时，熬红了双眼。复工复产第一天，公司门口正在给复工人员做核酸检测，他穿着诺大的防护服在维护秩序，看上去有些单薄，有些憔悴，但面对镜头还是俏皮地举起剪刀手回应了一个暖暖的微笑。

沧海横流方显英雄本色，为难之时方显责任担当。疫情面前，有万千名像辛滨老师一样的“战士”，挺身而出，冲锋陷阵，在平凡岗位上默默奉献，扛起时代重任，展现勇作为、敢担当的共产党员风采。

老老实实做人 踏踏实实做事 ——王祖汉老师

作为专职消防队负责人的王祖汉老师，从疫情防控工作开展初期，他便克服自身困难，带领队员们积极投身于公司志愿者队伍。园区核酸检测工作一经启动，他便又主动承担起数据对接、标签扫码等工作，“不会就学、不懂就问”遇到问题从不推脱、不退缩，近半个多月来，他一直未曾回家，全心全意扑在抗疫中。

12月11日凌晨3点临时接到通知，需立即从未来派出发到新和成南大门核酸检测点进行核酸检测。在自己检测完成后，王老师发现检测点工作人手不足，便主动维护起排队的秩序，配合医护人员登记信息、测量体温，帮助老年人填写个人信息，引导人流分批入场……“请大家有序排队，保持一米间隔”“请大家严格佩戴口罩，提前打开健康码”，他不停地重复着同样的话直至声音沙哑。

公司周边企业有2000人左右到新和成南大门检测，最后一人检测完成时已是早上9:00了，这一站就是7个小时。正当王老师松口气准备去吃早餐时，突然接到园区管委会紧急通知，由于百得利核酸检测点缺少志愿者，现场排队秩序混乱，需要前去支援。他放下饭盒立即组织人员赶赴百得利核酸检测点，又在冷风中站了3个小时，结束时已经临近中午12点了。据笔者了解，其实这样的情况不是一次两次，在疫情最紧的那几天，只要接到做核酸检测的通知，志愿者都是马上出发支援，错过吃饭时间是常有的事。当我们问起是不是瘦了很多，他憨厚地笑笑说，还好，还好，比起采样的医护人员，还是她们辛苦。新和成人在“老老实实做人，踏踏实实做事”的座右铭熏陶下，大多都不善言辞，但都在用实际行动做着温暖的事。

勇于“迎难而上” ——吕治老师

吕老师作为公司专职消防队的一员，也是疫情志愿者之一。据了解，整个园区公司门口核酸检测点排队的1米线间距都是他们画的。没有专业的工具就找来差不多长度的木材钉起来，与冰冷

的地面无数次零距离接触，虽然冻红了双手，但是看看自己的劳动成果心里还是很有成就感的。

防护服脱下来是很麻烦的，一方面会破损，另一方面穿脱方法不当会存在安全隐患，为了避免防护服的浪费，他坚持不喝水、减少去厕所的次数。

除了帮助核酸检测工作外，吕老师还帮助食堂打包饭并装车以及全厂公共区域的消杀工作。当笔者问起他那段时间的感受时，他说：“最大的感受就是虽然很忙很累，但每一天都过得特别充实。能参与到疫情防控志愿工作中，这也会成为最宝贵的人生经历吧。”抚晨曦，拥黄昏，夜半去白衣，这是所有参与疫情防控人员的最真实写照！

坚定“脚踏实地” ——秦新杰老师

“秦新杰，马上对整个厂区进行全区域的消杀工作！”

“收到！”

疫情就是命令，防控就是责任，作为专职消防队的一员，配合做好疫情防控工作，是义不容辞的责任。接到通知后，他迅速起身，并叫醒了队友们。随即开展全天候全方位无死角消杀工作，不放过任何一个可视区域。

厂区的早晚都能看见他们忙碌的身影。穿好防护服，将消毒液按比例进行调配，装进几十斤重的水箱，分区域对整个厂区的主、次干道、办公区域、厕所、电梯间等重点区域进行消杀。消杀工作完成后，笔者拍到他摘下手套的手早已被冻得通红，肩膀也被水箱的带子勒出很深的印记，当问起疼吗？他打着哈哈说“男子汉嘛，这点苦算什么！”

据不完全统计，整个消杀组24小时驻守在公司，接到任务通知时无论多晚，都会马上投入工作状态，一天下来差不多能走5万多步，腰酸背痛是家常便饭。但即便这样，20多个日夜，没有一人退缩。这就是作为新和成人的担当，没有豪言壮语，只用每一个小细节带给公司、带给社会以温暖。

在这场与病毒没有硝烟的战疫中，他们用一件件微不足道的小事向大家展现着新和成人的团结与担当。

执着拼搏 砺行致远

文/安徽福元 徐芳

二十年，说长不长，说短不短。他，见证了公司成长，展现了公司实力。

二十年，也曾有坎，也曾有挫。他，带领团队勇往直前，用心铸就销售战绩。

他是安徽福元的营销总监周斌老师，凭借出色的工作在医药销售领域取得一个又一个胜利。

执着——他坚守初心潜心钻研

药剂学专业的周斌老师，一毕业就到皖南制药厂从事医药销售工作。2001年，皖南药厂改制，他也随即进入安徽福元（原安徽新和成皖南药业）。

俗话说，干一行爱一行专一行。从零基础起步到了解行业动态、掌握销售对策，这期间有挫折与阻碍，但周斌老师从未想过停下脚步，换个方向。2003年，他被任命为江苏省区经理，职位晋升纵然使人欣喜，压力也随之而来——面临着招人难的窘境。

当时的安徽福元知名度不高，销售情况并不理想，很难招到业务员。随着对外用药行业的深入接触，周斌老师对医药行业也有了更深刻的理解。在他看来，对国家及大众生命健康来说，医药有着不可或缺的作用。作为行业的销售人员，责任重大，除打拼业绩外，还要将好产品送到患者手上，让更多家庭得到更好的健康保障。带着这样的信念，他四处“招兵买马”，市场销售两手抓，充满激情却又潜心钻研开拓江苏市场。

如果说初入行业的决心靠的是对公司和工作的认可，那真正支撑他在这个行业坚持下来的则是对行业的热爱与责任，对外用药大健康领域未来发展的信心和期待。

拼搏——他全力以赴深耕市场

随着医药市场环境的急剧变化，以产定销的传统营销方式已不再适用，总经理王斌超老师提出要组建全国销售队伍，主动出击，全面打开市场销售网络。2011年，周斌老师被任命为营销总监，担起组队重任。当时全国市场空白，要组建

一支成熟的销售队伍谈何容易。但队伍组建与销售任务的双重压力没有压垮他，反而成为不断前行的催化剂。

他以身作则、垂范担当，带着敢于挑战的勇气，只身一人前往各大市场，调研行情、拜访客户、寻求合作。走破多少双鞋、洒下多少汗水、遭受多少冷眼，只有他自己知道。在一次品牌日活动中，他与一家公司的业务员达成合作意向，但当他带着销售合同去签字时，对方公司领导只看一眼就当场撕掉，表示：“我们暂时不要！”他没有多言语，暗下决心，一定要让公司产品遍布全国，获得认可，这条路，再难也得走。

“带好队伍、打开市场”成了周斌老师的使命。之后的日子里，他连轴出差，“跑断腿”式地走访，河南、江西、福建、山东……在一个个新市场插上“小红旗”，销售业绩节节攀升。在工作中倾力付出的同时，他必然忽视了对家人的陪伴。一次，他从重庆出差回来，年仅两岁的女儿已经不认识他，难过、自责涌上心头。一边是家人的期盼，一边是公司发展需要，他努力平衡两者的关系，承重前行。

在周斌老师和整个销售团队的不懈努力下，第二年，公司销售额有了质的突破，年增长率30%，销售人数也较前几年翻了一番，安徽福元的销售网络从此换挡加速。

未来——他将带领团队为公司再续新篇

历经风雨二十载，周斌老师亲历了企业的跌宕起伏，见证了安徽福元营销团队不断壮大，市场遍布全国，走向国际。这是全体福元人持续奋斗的结果，他很荣幸能成为其中一员。

多年的工作经历也让他意识到企业的发展离不开大环境驱使，技术进步、行业法规的调整对经验知识、工作方式有了更高要求，面对这些挑战，他说只有开放学习，不断汇聚人才，才能跟上企业战略发展规划步伐。

安徽福元始终用心经营，敢于创新，续写着新的篇章。这是一条永无止境的探索之路，更是一条充满荣誉的风景之路。未来，周斌老师将不忘初心、脚踏实地，与团队共同执着面对工作，用拼搏成就事业，为公司贡献属于他们的力量！

结对帮扶新春暖 共谋共富促发展 新和成股份赴结对村开展春节慰问活动

文/集团公司 吕梦帆



1月29日，新和成股份组织春节慰问活动，机关党委书记张丽英老师代表公司对结对村新昌南明街道仙桂村的老党员、困难党员及部分困难群众进行走访慰问，为他们带去关怀和温暖，并提前送上新春佳节的问候与祝福。

走访慰问中，张丽英老师与慰问对象亲切交谈，详细询问他们的身体情况、经济来源和生活现状等，认真倾听他们的困难诉求和愿望，并为他们送上慰问物资。

在走访慰问后，张丽英老

师一行还与结对村委和社区干部进行了交流座谈，认真听取了他们当前存在的实际困难和工作思路，共同探讨推动村社经济增长的方法途径，为促进薄弱村社更好更快发展，共同服务群众、共建美好家园贡献新和成智慧和力量。

多年来，新和成不断践行“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨，积极参与抗疫救灾、扶贫救困、捐资助学、社区共建等公益事业，捐赠覆盖浙江、山东、黑龙江、湖北、贵州、四川、西藏、安徽

等十多个省份；参与“万企帮万村”扶贫行动，与四川小金县黄家山村结对；主动承担挂牌督战任务，结对帮扶四川布拖县老古村，通过结对帮扶、产业扶贫、消费扶贫、志愿服务等多种方式，关心和帮助结对贫困地区群众，阻断贫穷代际传递。在抗击新冠疫情中，积极捐款捐物，驰援防疫一线和各个防疫战场。未来，公司将继续义利兼顾，认真履行社会责任，为人民的美好生活贡献自己的力量，为推进共同富裕发挥积极作用。

新年慰问 年味浓时情亦浓

文/集团公司 杨秀君



除夕之际，新和成股份各单位纷纷开展走访慰问活动，向留企过年和坚守岗位的老师们送去公司的殷切关怀，并对他们致以诚挚问候和新春祝福。

新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师，集团公司党委常务副书记董小方老师，新和成股份副总裁石观群老师，副总裁助理张丽英老师，生命健康产业副指挥张红江老师等领导，分别前往公司各宿舍慰问留企过年员工，与他们亲切交流，为他们送上新春的祝福和大礼包。

博士新春员工座谈会上，胡柏剡老师、董小方老师为博士们送上新年祝福，肯定他们为公司做出的成绩与贡献，并对他们给予新年厚望。胡柏剡老师说，新和成是依靠创新发展起来的，未来要成为百年新和成，世界新和成，就要坚

持创新驱动，文化引领。站在新起点，我们要抓住绿色新能源、抓住关乎人类健康的营养品的发展机遇，加强对标学习，开放合作，把公司做强、做大，做成领先。

董小方老师详细了解了大家的工作和生活情况，对大家留新过年，支持疫情防控工作表示感谢，并细心叮嘱大家疫

情期间注意锻炼身体，保持良好状态，过一个祥和的春节。

公司各基地、事业部领导也纷纷开展了走访慰问活动，向节日坚守岗位的干部员工致以诚挚的问候和新春的祝福，为他们送上慰问品和慰问金，感谢他们在万家团聚的时刻，舍小家为大家，为公司安全生产保驾护航。



奋斗，终将成就梦想 2022山东基地春节晚会精彩呈现

文/山东控股 袁浩男

新年伊始万象新，八音迭奏雅乐鸣。1月21日晚，山东基地举办了“奋斗，终将成就梦想”2022年春节晚会。会上张灯结彩、歌舞纷呈、喜气洋洋。

山东基地党委副书记孟建波老师在致辞中表示，2021年，新和成人用青春和激情为壮阔的“世界新和成”画卷增墨添彩，2022年是山东大建设、大发展的关键年，挑战和机遇并存，我们要以更沉着坚定的战略信心，发扬不畏艰险、迎

难而上的精神，奋斗在平凡的每一天，创造在平凡的新的一年！

太平有象人人乐，造物无私处处春。回首2021，我们攻坚克难，锐意进取，不须迎向东郊去，春在千门万户中。展望2022，我们昂首阔步，信心满怀，让我们同甘苦、共进退，以咬定青山的坚韧，以千淘万漉的辛苦，以“少壮工夫老始成”的一番耐心和决心，为了新和成的美好明天，接续奋斗！

黑龙江新和成组织“老男孩”篮球友谊赛

文/黑龙江基地 刘术



喜迎新春，为了丰富干部文化及业余生活，增强身体素质，培养干部团队精神，提升凝聚力，1月23日下午，黑龙江基地在新年即将来临的日子里组织了“老男孩”篮球友谊赛，营造欢乐祥和的节日氛围。

在这场友谊赛上，基地总经理俞柏金老师和总经理助理石铭老师分别率领队伍组成创新队和人和队，在未来派职工宿舍篮球馆展开了激烈的比拼。赛场上，两支队伍精妙传球、精彩上篮、精湛防守，各种“绝技”赢得观众们阵阵掌声和热烈欢呼。

经过激烈角逐，创新队赢得了本次比赛的第一名。

激情在奔跑中释放，梦想在投掷中起舞，恰好对应此次篮球赛的主题，无惧年龄，依旧是从前那个男孩，对于篮球的热爱没有一丝丝改变，有的是更加坚定和从容。此次篮球赛，既丰富了干部员工的业余文化生活，又将不畏艰难、团结拼搏、永不放弃的体育精神带到工作中去，相信未来他们会以健康的体魄、昂扬的精神和奋斗的姿态，不断开创公司高质量发展的新局面。

鲁家远：热血青春入画来

文/集团公司 吕梦帧

他说，自己其实是个内向的人，如果不是这次公司给予了机会，也许自己依旧只是默默存在，这些画也还会安静地窝在角落一隅，悄无声息不会为人所知。

来自山东药业的鲁家远老师，在同事眼中是不折不扣的工作狂，但大家都不知道他的“另一面”。拿起速写板和画笔，他撷取生活的“边角料”作为创作灵感，喜欢的动漫人物、周末四下闲逛的偶然所得……都可以跃然于纸上，成为他画夹里的珍贵作品。

“绘画为我带来快乐，让我忘掉烦恼，记录生活。现在，它已经是我生命中不可或缺的一部分了。”他与绘画结缘于初二，除了日常学习和正常作息，生活好像没有什么过多的新意。直到有一天，新来的同桌趴在桌子上捣鼓





获得很大成就感。”

鲁家远老师的性格里带着股少年韧劲，这不仅体现在他零基础学习绘画上，也体现在他处理事物的能力上。初来乍到新和成，他被分配到新项目车间做自控工作，稳扎稳打学习专业技能，积极向身边的老师人讨教方法，努力提高团队协作效率，他有着自己的一套高效处事方法。“每一位车间的老师都是我直接的学习来源，他们的处理方式潜移默化地影响着我，让我成为更好的人。”同时，他也会意识地套用绘画上的技巧，专注打磨细节，琢磨车间作业的微妙变化，提出自己的建议和想法。

加入书画协会，解决了他“知音难觅”的问题。“社团里都是和我一样爱好书画的老师们，大家在一起可以一起讨论、一起学习、一起钻研书画。”当鲁家远老师怀着忐忑的心情推开社团大门，翰墨书香扑鼻而来，一眼望去墙上挂满了各位老师作品，这令他瞬间安心下来。

在新和成的时间虽然不长，却让他认识了一群年纪相仿、爱好相同的伙伴，在社团里交流创作心得，在工作上相互帮助扶持，更让生活丰盈 内心充实。



手绘，当即打开了两人的话匣子。特别是看到新同桌画的是自己喜欢的人物角色，顿时勾起了他的兴趣，心里直痒痒。见他一幅跃跃欲试的样子，同桌就收下了这个“徒弟”。

手绘打开了新世界的大门，做完作业后，鲁家远老师都会有几张临摹作业，画到凌晨一两点钟是家常便饭。伏在书桌上，他的眼神只在临摹作品和自己的白纸上切换，铅笔细细地勾勒着人物的轮廓，为喜欢的角色添注神韵成了一项有神圣感的事。

回想那段时光，他说，最开心的就是拆快递，用新买的工具画一幅画和同桌炫耀。“我们互相监督，每天都要画一张角色卡。”这些年，鲁家远老师也不曾懈怠，接触板绘后，他攒钱买了平板电脑，在网上找视频自学自画，尝试更多高难度的创作，画更多心仪的动漫人物。不断调整细节优化自己作品的过程让他着迷，迄今为止他最满意的作品是大学时期花费几天时间完成的一幅铅笔素描画，在这副作品中他运用了大量的素描绘画技巧，绘就出自己的“热血青春”。“绘画是一件能让人安静下来的事，并且做完能够

别把生活想得太重 别把自己看得太轻

文/新和成股份 吕森森

看过这样一个故事：一对小夫妻开了个小店卖馒头，就一张红纸写了店名贴在门口。一个电蒸锅，一天也蒸不出几屉馒头。邻居都替他们发愁，这日子可咋过呢？

谁知过了几个月，来买馒头的人越来越多，红纸上便添了几个字，开始卖花卷、糖三角和发糕。又过了几个月，又添了煮黏苞米、自制大酱、咸鸭蛋和咸菜……

作者写到，这家人“就像雨后抖动的一株草”。是的，这株草虽然柔弱，但却有一种令人感动的生命力。

一对普通的小夫妻，通过一天天踏实的努力，生活越来越好。然而，也有一些人，感觉自己没有握住一手好牌，便早早放弃了。

堂弟初中毕业就辍学，四处打工，干过快递员、装修、汽车修理工等，但每次都干不长。他还总是抱怨，要么说那些工作太累，要么说自己挣得太少。

有一次，偶遇自己的初中同学，看到对方已是研究生毕业，进了一家大企业，堂弟顿感无比失落，又开始埋怨父母当初不劝自己继续读书，埋怨长辈没有本事……如今他已30多岁，打工的钱养活不了自己，还天天留恋网吧，彻底自暴自弃。

有句话说得好：太平年代，很少有人生绝境。社会的每个角落，看得到自暴自弃，也看得到向光而行的生命力。

而生活，永远不会亏待用心经营它的人。

简单的道理，却不是每个人都懂得。

去朋友公司办事，遇到一位女孩子在她办公室哭得梨花带雨。原来，朋友公司前阵子招聘来两个新人，现在只能留一个，被淘汰的女孩子来问为什么。

为什么呢？朋友说，这两个女孩子刚来的时候，感觉资质都差不多，但是半年后却分出了高下。A女孩得心应手，B女孩得过且过。

朋友说了一件事儿：前阵子公司两位女员工同时休产假，工作量比较大，经常一个人干两个人的活，还要加班。A女孩虽然刚开始业务不熟练，但是努力做好每一件事，除了本职工作，还经常帮助其他同事跑腿、订餐。B女孩做起事情很仔细，不出差错，但是效率特别低。

有一次，朋友听见B女孩和A女孩说：你别那么傻，干得再多，功劳也是别人的。

朋友接着说了第二件事儿：两个女孩合住在朋友闲置的一个两室一厅的房子里。有一天晚上，朋友回去拿点东

西，发现A女孩的房间干净整洁，有一股淡淡的薰衣草香味，窗台上有几盆小小的多肉，还有一株绿萝；B女孩的房间，床上堆满了衣物和化妆品，感觉坐下去都很难。

朋友说，平时，B女孩比A女孩打扮得光鲜靓丽，没想到私下里却这么潦草。

一个对生活如此敷衍的人，不会有太大的出息。认真努力生活的人，才会充满希望且有无限的可能。

时光不会辜负一个平静努力的人。

这些年，我们被一波又一波的成功案例所激励，眼光望向各行各业的名人大咖，羡慕他们的生活，渴望复制他们的成功经验。

但我们必须清楚地看到，这个世界上，不是努力就一定可以成功。想取得大的成就，基于成长、环境、机遇等诸多因素。

大多数的人，都是默默无闻。

但，这不是我们停下脚步的理由。因为生活没有我们想的那么轻松，也没有我们以为的那么沉重。

只要努力过好当下的每一天，不放过每一个细小的机会和努力，那么你吃过的苦，最终都会成为通向未来的路。

温馨港湾——家

文/新和成股份 李文霞

2022年已翻开崭新的篇章，倏忽间春节正悄悄地到来，一批批天南地北的游子又一次踏上了归家之路。航班密集起飞，高铁加速驰骋，客车川流不息，所有旅程都奔向同一个方向——家。

家是最小国，国是千万家。回家成为春节最重要的仪式，回家团聚是华夏大地上最强劲的律动。无论我们去了多少地方，离家有多远，身处何地，远行了多久，对于一个在外漂泊的游子而言，纵使山高路远，舟车劳顿，也阻挡不了回家的渴望。从小到大，对我来说家是最温馨的港湾，承载了满满的爱和安全感。

儿时的家

六岁以前，我都和外公、外婆生活在一起，他们用爱浇灌我，呵护我长大，我永远会记得伴我成长的背影，他们用岁月换我无忧的快乐。记忆中，最幸福的事莫过于每年寒暑假跨越山海去见外公、外婆，那时父母工作繁忙，总是将我拜托给熟悉的司机叔叔，每当期盼的喇叭声带着微微荡漾的回声在大山里蔓延开来，我内心欢呼着、雀跃着，下车后在甜甜空气的包围中，蹦着跳着，飞奔过去与早早在门口等待我的外公外婆满怀相撞。外婆家山清水秀，鸟语花香，丛林密布，风吹草低便可现牛羊，我沉醉于那儿的一切，独爱小桥流水人家，那儿是我心中的世外桃源。寒来暑往，冬日我依旧会欣然赴约。与外公外婆一起度过红红火火的春节，着新衣、贴春联、放鞭炮、挂灯笼、收压岁钱……那时的春节年味满满，整个村子热热闹闹，人们欢声笑语；那时的光洋溢着幸福，温暖而明媚，这些足以让我回味一生。我深爱着那里的人儿，那里的家。后来，外公外婆相继离去，他们与山水作伴，我将思念之情寄托于山水和漫天星辰之间，直到现在我独爱绿水青山，独爱抬头仰望夜空中最亮的星，他们照亮了我前行的道路。

长大后的家

六岁以后我来到了父母身边，自从离家去读大学、读研，甚至工作之后我才真正理解“临行



密密缝，意恐迟迟归”的朴素关怀，知道了耳边的碎碎念念也是今后的岁岁年年，体会到了父恩比山高、母恩比海深的深沉与博爱，他们为我遮风挡雨，成为了我的天地。成长的路上，是他们教会我做人、做事的基本原则，树立正确的三观，塑造健全的人格，他们永远是我坚强的后盾，也是他们让我变得更加阳光温暖、坚毅无畏以及懂得如何去爱别人。长大以后家是一屋、两人的等待，是三餐、四季的问候，是停泊的港湾，更是人永远的栖息地。

独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。这个春节我留在新昌过年，没能回家陪伴父母左右成为遗憾，但只要家人平安喜乐，身体健康，我心亦安。对于我来说，照顾好自己便是对父母最大的安慰，或许隔着万水千山，但知道有人时刻挂念，那份美好的幸福依然在，心依旧温暖如初。心安处是故乡，异地过年也精彩，虽然停下了回家的脚步，不变的是对年味的期许。万家灯火或是一人烛光，我们都要点亮心中的灯火，静度佳节。或许此刻仍有许多同我一样未曾回家的你，留在那个熟悉又陌生的城市里，只愿每一个不能归家的游子，可以在新的一年里遇见所有的美好与幸福。

南来北往，希望在奔赴未来的路上，我们不辜负生活的向往，依旧光芒万丈，始终相信眼里有光，心中有爱，脚下便有力量。2022我们正在路上，一起静待春夏秋冬。

逆行的英雄

文/福元医药 燕俊飞

伴随着陈奕迅低沉激昂的歌声，一句“谁说站在光里的才算英雄”，深深敲打着脑海里的思绪，那些坚毅逆行的背影仿佛就在眼前……

巍巍喀喇昆仑，蓝天白云，一切是那么安详。可是，我们却不曾想到，这里爆发过一场激烈的冲突！报道里的画面看了一次又一次，面对数倍于我的敌人，解放军战士义无反顾地冲了上去！他们视死如归，他们战至终章，只因“大好河山，寸土不让”！

不曾目睹他们英武的军姿，不曾经历那激烈的战斗场面，但只看一眼报道，便已冲击心灵！那勇往直前的背影，那岿然不动的军魂早已烙在心上！依然记得陈祥榕烈士的妈妈说过，我没有什么要求，我只想知道榕儿战斗的时候勇不勇敢……当听到这句话时，再也忍不住的泪目，何其有幸生于华夏，同样的十八岁，他们守护一方；何其有幸长在红旗下，我们安享太平，只因有那些逆行的英雄！巍巍昆仑，埋骨忠魂，天下太平，致敬英雄！

我们或许早已习惯这太平的岁月，总以为一切都是理所当然，殊不知这一切的理所当然，是因为有人替我们负重前行！



依然记得，年关将至，2019年的武汉，疫情蔓延，眼睁睁看着每天快速增长的确诊人数，看着封锁的乡村道路，顿时有一种兵荒马乱的感觉！

那一年，我天天守在家里，看着全国各地的救援物资、医护人员奔赴武汉，心中莫名的感动！记得，那是大年初三的中午，暖和的阳光，晒得人有些倦意，突然手机里传来了一条信息，“兄弟，我要飞武汉了！”顿时，一个机灵，猛地站了起来，手有一点抖，我不知道该怎么回复他！内心激动、担心、惊讶，久久不能平息！平日里看惯了报道里医护人员飞援武汉，总不以为然，当这一切就发生在自己身边时，却不知所措！平复心情，只回一句“兄弟，注意安全！”

往后的时间里，好几天都不曾有他的消息，想打电话，又怕打扰！直到有一天他发了一条朋友圈，“下班，一切顺利！”看着照片上，他那黢黑的眼圈，满脸的疲惫，却依然微笑着和同事摆出胜利的手势。那一刻，油然而生的敬佩，自叹不如的惭愧，都化作由衷的祝福飘向远方！愿如兄弟一样，逆行的英雄，平安顺利！

转眼，那场激烈的冲突已一年有余，但那坚毅的背影却铭记于心，岿然的军姿一定矗立在祖国的大好河山；此时，疫情尚未结束，那些普通却不平凡的医护人员，奋战在一个又一个漆黑寒冷的夜晚，将平安带到家家户户！

此刻，岁月静好，铭记那些逆行的英雄，平凡而伟大！

一场与自己的“战斗”

文/山东药业 戚妍妍

前段时间，心血来潮买了一套四书五经。收到快递的那一刻我惊呆了，满满一箱子书，几十斤重，这要看到猴年马月？费力地搬回家，抽出一本《论语》翻了几页，心凉了半截，除上学时背过的那些篇章外，其余一概看不进去。那些文字虽每个都熟，但组合起来却似摩斯密码，破译一下才能知道是什么内容。古人说“半部《论语》治天下”，我自是无此抱负，却也希望从中受益，长些智慧。想想自己此前满怀信心地将书读完，不禁自嘲何苦为难自己。于是，那些古人的智慧被原封不动地封印了起来，我的读书计划就此搁浅。

过了几天，收拾东西的时候又在书桌下看到了那箱被“打入冷宫”的智慧之书，纸箱上已经落了薄薄一层灰尘。我心中有些感慨，这可是我大中华流传了几千年的思想和智慧，无数古圣先贤的心血啊！到我这却不如一本网络小说受欢迎。更何况这套书也是经我精挑细选的，即使把它们摆上书架，得来客观摩、称赞，于我也只是打肿脸充胖子，空有一副好学的皮囊罢了。当初对这套书的畏惧已随时日消减不少，尝试着读完的小心思又在蠢蠢欲动，我思索良久，决定不能辜负古人的一番心血和自己的几百大洋，将这场与自己的“战斗”进行下去。

既已决定读下去，我便整理了一下思绪，将上次没有坚持下去的原因深入反思并作总结，得出如下结论：一、难。古语晦涩难懂，读时精神需高度集中，看着看着便失去了兴致，反倒清汤寡水似的网络小说能给奔波的生活和繁忙的工作添一份轻松。二、懒惰。作为一个轻度拖延症患者，总能以各种理由推脱，今日推明日，明日推后日，长此以往，心中那份本就微弱的热情之火也慢慢熄灭。三、时间。每天可用来支配的时间不过2、3个小时，其中大部分时间被用在了无意义的事情上，静下心来看书的时间更是寥寥。回想自己曾有多件事都仅止步于想法，还未行动便已夭折，也是时候做出些改变了。做一件事，能



开始已是困难，坚持下去更是不易，但良好的开端是成功的一半，既已有了好的开端，那接下来便只有坚持下去了。

将摆放在面前的问题梳理完毕，心理上也好做好了充足的准备，便也为接下来的阅读之路做了详尽的计划。首先，减少无用社交、卸载无意义的手机软件。像清理手机内存一样，把浪费在无意义事情上的时间清理出来，充分、有效地利用时间，使时间最大程度地为提升自己服务。其次，不必对自己要求过高。面对古语的晦涩难懂，每日只需看2—3节，注解加自己的理解即可，不求甚解。对自己深有感触的句子摘抄下来，日后也可慢慢体会。再次，克服懒惰，摆脱拖延。心中一有要“打退堂鼓”的念头，便立即停止，迅速行动起来，将此念头扼杀在萌芽阶段，作为鞭策自己的信号。

时间已过去数日，厚厚的一本书已被我读去大半，我很惊喜自己能坚持至今。感受古人的智慧，心也清静了不少，虽然读到后面忘了前面，但我相信，那些从我心中走过的东西一定会随着血液流遍全身，渗透进我的组织和肌肉，成为我身体的一部分。等到有一天，我再次读到那些篇章，眼前那种熟悉的感觉就是我在心里深处对记忆的召唤吧！

《激战》观后感

文/山东维生素 王志刚



每当我意志消沉之时，总会看一遍《激战》，每次看完我都会热血沸腾，重新燃起斗志，心中充满对美好未来的向往，以更加积极的心态投身于生活和工作中，努力承担起自己的责任。

该影片讲述了香港拳王程辉和富二代林思齐，两个风光一时的失意人，一个为了避债，一个为了寻父，在澳门相遇成为拳击师徒，踏上MMA的擂台，无惧地挑战强大对手的故事。林思齐是父亲眼中不思进取的富二代，没有事业心，后来，因父亲生意失败而参加拳击比赛，一是为了让父亲看见自己的价值，另一个原因也是为了鼓励父亲重新站起来。程辉是为了使自己在生命结束之前有一些值得回忆的事情，还清债务，过上正常人的生活，不想遗憾终身。

两位主人公走上拳击舞台看似是不同的目的，实则有着

共同的意义。无论是为了自己，还是为了家人，他们都是乐观的，坚强的，勇往直前的。影片中用的最多的台词就是“不要怕。怕，你就会输一辈子”，林思齐在赢得比赛接受采访时说：“这场比赛我可能会跌倒，但我一定会站起来。我相信站在这个舞台上的每一位拳手，都有一个目的，一份希望。我来参加比赛，我只想让别人看见，他眼中的不可能，也可以变成可能。”我们的人生中会有黯淡无光的日子，不要怕，不服输，翻山越岭，披荆斩棘，日复一日，我们终将打破阴霾，迎接光明的未来。

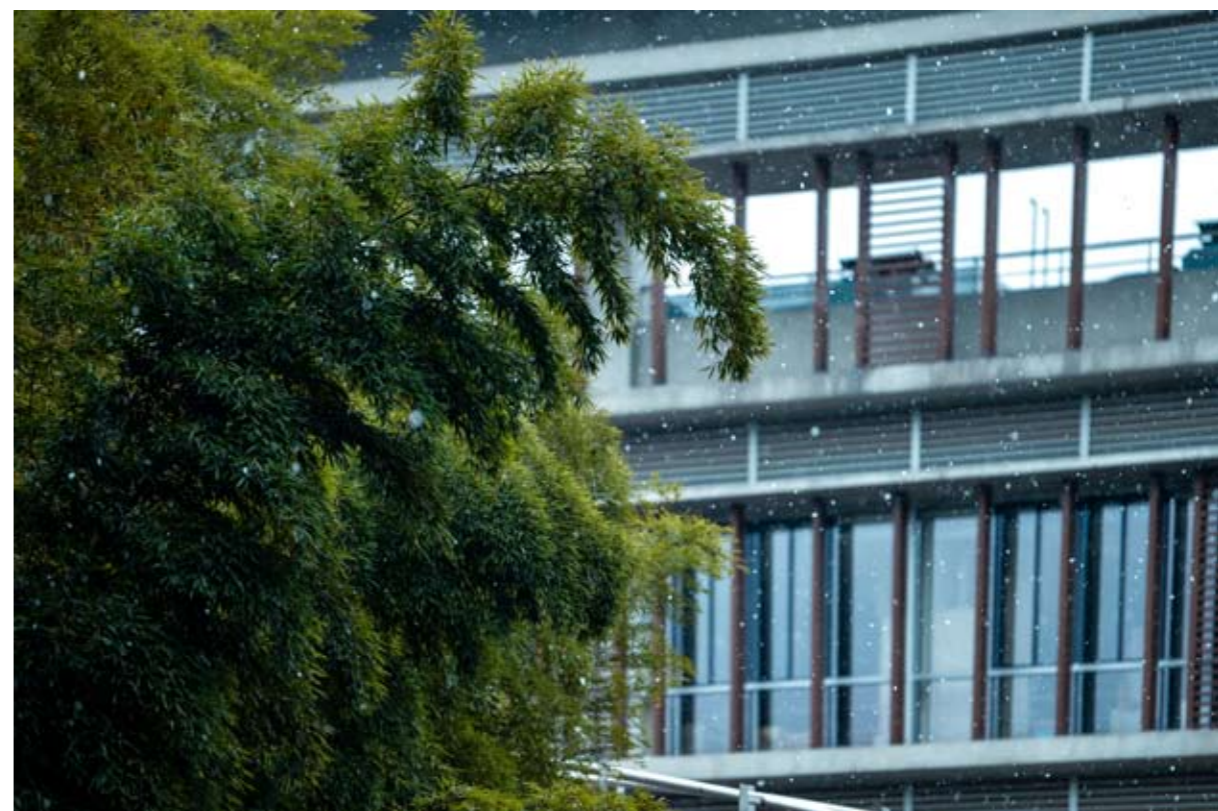
程辉在决定要为自己拼搏一次时，对师兄说“我这二十多年，什么都没做过啊。我不想到临死的时候，连一件值得回忆的事也没有。”当今社会，人们在快节奏的工作和生活中往往容易失去自我，平时

考虑的更多的是父母亲人和朋友，很少考虑自己。其实，我们应该稍微停一下脚步，认真想一想自己想要的生活，为自己而活，不要给人生留下遗憾。

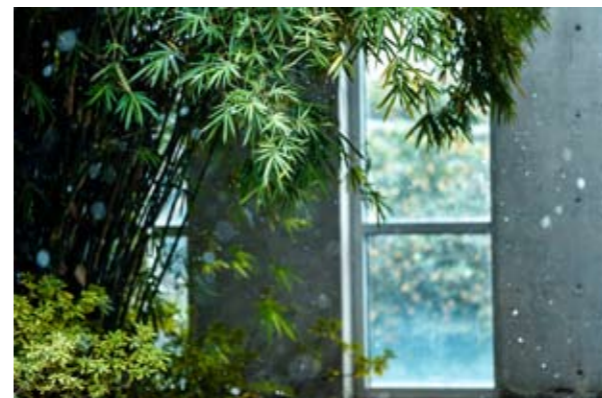
COCO有句台词“每一个人都有一个擂台，在这个擂台上，只有坚持才能换来希望。”我们在生活和工作中总会遇到一些挑战和困难，当挑战和困难来到之时，我们不能选择退缩，不能畏惧，就像影片中说的，“怕，你就会输一辈子”，我们要勇于面对，接受挑战，战胜困难，不要在该奋斗的年纪选择安逸。不断给自己鼓励和暗示，给自己信心，让自己的内心变得强大，不惧怕任何的困难和挑战。在属于自己的舞台上奋斗坚持，最终会看到希望，赢得胜利。奋斗吧！青年！

大雪纷飞 共赴好光景

【编者按】无论南北，雪，一直是大家心中代表浪漫的季节符号，轻盈飘落、婉转飞舞，飘飘洒洒的雪花与大地相逢，万物被妆点得银装素裹，铺就出一个静谧而绚烂的童话世界。带着大家对雪的那份期待与迷恋，我们横跨山河，跟随镜头流转，定格每一帧惊艳雪景，与那一个个绝美的纯净天地邂逅、相逢。



◇ 落雪为诗 新和成股份 董晶晶



◇ 落雪为诗 新和成股份 董晶晶



◇ 落雪为诗 新和成股份 董晶晶



◇ 银装素裹 黑龙江基地 苏敏杰



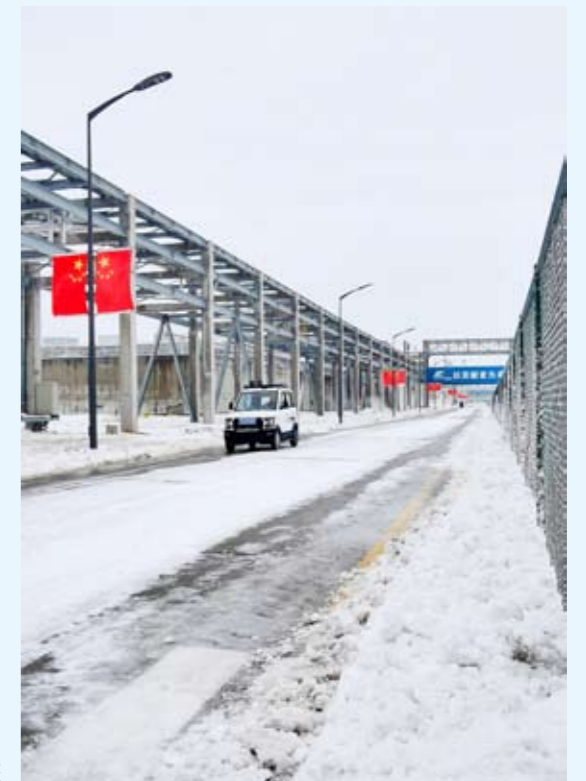
◇ 粉妆玉砌 山东控股 袁浩男



◇ 满地霜白 山东基地 陈广旭



◇ 霜华初绽 山东控股 刘广洲



◇ 瑞雪踏来
黑龙江基地 苏敏杰